



Opis zawodu związany z zielonym miejscem pracy

Monter ociepleń budynków (kod zawodu 712 301)

SPIS TREŚCI

1. Wstęp
2. Zadania i wymagania robocze
3. Środowisko pracy
 - 1) stanowisko pracy
 - 2) materialne środowisko pracy
 - 3) warunki społeczne
 - 4) warunki organizacyjne
4. Wymagania psychologiczne
5. Wymagania fizyczne i zdrowotne
6. Warunki podjęcia pracy w zawodzie
7. Możliwość awansu w hierarchii zawodowej
8. Możliwość podjęcia pracy przez dorosłych
9. Pracodawcy i zarobki
10. Zawody pokrewne
11. Literatura





1. WSTĘP

Spółeczeństwo oparte na wiedzy i współczesny rynek pracy implikują potrzeby nowych usług, usług o wyższej jakości i pojawienie się nowych zawodów. Niektóre nowe zawody powstają na zasadzie wyodrębnienia zadań zawodowych lub specjalizacji z istniejących już zawodów. Odzwierciedleniem dynamiki tego zjawiska jest fakt, że co roku do sklasyfikowanych zawodów i specjalności dołącza się kilkanaście zawodów dotychczas nie opracowanych. Dotyczy to większości dziedzin życia i nauki, w tym budownictwa i usług budowlanych korzystających z nowych technologii, materiałów, maszyn i urządzeń.

Zawód definiowany jest jako zbiór zadań zawodowych wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wymaga od pracownika odpowiednich kwalifikacji zawodowych tj. umiejętności, wiadomości i cech psychofizycznych niezbędnych do wykonywania zadań zawodowych wchodzących w skład zawodu [1].

Przeciętny człowiek ma większe lub mniejsze wyobrażenie o kilku do kilkudziesięciu zawodach i niewiele wie o pozostałym świecie zawodów. Niejasna i tajemnicza może być sama nazwa zawodu – nie zdołała przedrzeć się do codziennego języka, mimo że działają już ludzie, którzy do tego zawodu aspirują lub go wykonują [3].

Przygotowany opis zawodu monter ociepleń budynków może spełniać funkcje praktyczne dostarczając uporządkowanych informacji o „nowym” zawodzie dla tych, którzy stoją po raz pierwszy przed wyborem zawodu lub tych, którzy muszą dokonać zmiany zawodu.

2. ZADANIA I WYMAGANIA ROBOCZE

Monter ociepleń budynków wykonuje izolacje termiczne obiektów budowlanych. Zadaniem jego jest właściwe zabezpieczenie budynków drewnianych, betonowych lub z cegły przed ekstremalnymi temperaturami środowiska atmosferycznego. Warunki użytkowania obiektu mieszkalnego i przemysłowego wymagają zachowania określonych temperatur w miejscu przebywania ludzi, uzyskania pożądanego komfortu życia i pracy[1].

Do zadań zawodowych montera ociepleń budynków należy:

- 1) analizowanie rysunków roboczych i ustalanie na ich podstawie zakresu i rodzaju robót termoizolacyjnych, potrzebnych materiałów, narzędzi, sprzętu i maszyn
- 2) dobieranie i ocenianie pod względem jakości i zastosowania materiałów systemu docieplenia
- 3) organizowanie stanowiska pracy i transport materiałów
- 4) wykonanie podstawowych robót ciesielskich, ślusarskich





- 5) przygotowanie podłoża do rodzaju termoizolacji
- 6) docieplanie zewnętrznych ścian budynku przy zastosowaniu wybranego systemu
- 7) konserwowanie, naprawianie, remontowanie i demontowanie systemów dociepleń.

Po odpowiednim przeszkoleniu monter ociepleń budynków może wykonywać izolacje grzybobójcze, przeciwogniowe oraz osuszać ściany budynku [1].

Monter ociepleń budynków podczas wykonywania zadań zawodowych stosuje odpowiednie materiały, narzędzia i sprzęt pomocniczy oraz urządzenie i maszyny budowlane.

Ocieplanie ścian budynków związane jest z robotami na wysokości przy użyciu różnego rodzaju rusztowań (rurowe, metalowe, drewniane stojakowe i drabinowe, wiszące itp.) i hydraulicznych pomostów i podnośników. Do montażu rusztowań wymagane jest przeszkolenie. Wykonywane czynności to: mechaniczne wiercenie otworów w ścianie, wstrzeliwanie kołków stalowych, montaż elementów nośnych oraz mocowanie do nich dociętych na wymiar płyt ze styropianu, styrosupremy, wełny mineralnej itp.

Jeśli technologia nie przewiduje późniejszego wykonania tynków, to monter również mocuje elementy osłonowe, najczęściej w postaci profilowanych blach emaliowanych. Wykonuje wtedy dodatkowe czynności cięcia blach na wymiar i ich montaż [2].

Wykonując izolację cieplną wewnątrz budynku w zakres jego czynności wchodzi roboty ciesielskie i stolarskie polegające na wykonaniu i zmontowaniu ścianek oraz rusztowań drewnianych stanowiących szkielet przegrody termicznej.

Praca montera ociepleń budynków wykonywana jest na koniec robót budowlanych wznoszonych budynków, często nawet po przekazaniu budynku do użytkowania lub po wielu latach użytkowania w celu poprawy systemu ocieplenia lub wymiany na system w nowej technologii [3].

3. ŚRODOWISKO PRACY

1) Stanowisko pracy

Zajmowane stanowisko pracy uzależnione jest od poziomu kwalifikacji zawodowych [1].

Pomocnik montera

Monter ociepleń budynków

Konserwator ociepleń budynków

Kierownik (właściciel) przedsiębiorstwa montującego ocieplenia

Kierownik zespołu monterskiego

Brygadzysta robót ocieplających





Kontroler jakości

Kierownik robót ocieplających

Stanowiska pracy związane z kierowaniem i nadzorowaniem robót budowlanych wymagają posiadania uprawnień budowlanych do wykonywania pracy na stanowisku majstra budowlanego. Warunkiem ich uzyskania jest posiadanie co najmniej wykształcenia zasadniczego zawodowego, dyplomu mistrza i zdanie egzaminu na uprawnienia budowlane.

2) Materialne środowisko pracy

Stanowiska pracy montera ociepleń budynków są ruchome i zmienne ze względu na procesy technologiczne występujące w budownictwie. Zorganizowane są najczęściej bezpośrednio na placu budowy, często na dużych wysokościach oraz zmiennych warunkach atmosferycznych. Istnieje bardzo poważne zagrożenie wypadkowe związane z pracą na wysokościach. Wymaga to od pracownika zachowania szczególnej uwagi i ostrożności przy stosowaniu sprzętu zabezpieczającego przed upadkiem z wysokości.

W czasie pracy montera spotyka się również zagrożenia wspólne dla innych zawodów budowlanych. Są to zagrożenia porażeniem prądem elektrycznym przy używaniu narzędzi ręcznych mechanicznych elektrycznych. Szczególnie niebezpieczny jest unoszący się pył pochodzący z czyszczonych powłok oraz odpryski z tarcz i kawałki drutów ze szczotek stalowych używanych do czyszczenia powierzchni [1].

3) Warunki społeczne

Monter ociepleń budynków prawie zawsze pracuje w zespole ludzi i współpracuje ze swymi zwierzchnikami. Liczebność zespołu zależy od zadania zawodowego i jego pracochłonności. Praca montera wykonywana jest z reguły pod kierownictwem brygadzystów oraz kierownika robót.

Monter może pracować w wyspecjalizowanej brygadzie realizującej duże zadania inwestycyjne lub małym zespole. W obu przypadkach ma do czynienia z kolegami o tym samym poziomie wykształcenia, predyspozycjach zawodowych oraz podobnych zakresach czynności.

4) Warunki organizacyjne

Obowiązujące godziny pracy montera są stałe, jednak ze względu na sezonowość wykonywanych prac oraz występujące uciążliwości pracy związane ze zmiennymi warunkami atmosferycznymi, np.: opady deszczu, śniegu, niskie i wysokie temperatury, wiatr, prace w okresie letnim mogą być prowadzone na dwie zmiany [4].





W przypadku małych firm, a także sezonowego natężenia robót, przyjmowane są często inne normy czasu dopuszczone przez system prawny. W szczególności dotyczy to pracy wykonywanej w systemie akordowym.

4. WYMAGANIA PSYCHOLOGICZNE

Zawód monterów ociepleń budynków wymaga od osób wykonujących go szczególnej odpowiedzialności i rozwagi zdolności koncentracji i podzielności uwagi. Wykonujący go pracownicy muszą charakteryzować się umiejętnością przewidywania skutków działania, logicznym rozumowaniem, ostrożnością i gotowością do pracy w szczególnie trudnych i uciążliwych warunkach oraz gotowością do niesienia pomocy w sytuacjach zagrożenia [4].

Zdawać muszą sobie sprawę, że odpowiadają za powierzony sprzęt, narzędzia i materiały, a także odpowiadają za atmosferę panującą w brygadzie i wyniki pracy całego zespołu. Ze względu na charakter pracy muszą wykazywać się zdolnością do pracy w zespole oraz umiejętność podporządkowania się poleceniom osób kierujących i nadzorujących ich pracę. Istotną cechą jest dbałość o przestrzeganie norm, instrukcji oraz przepisów bhp i p.poż., a także chęć podnoszenia kwalifikacji i uzupełniania wiedzy. W pracy tej niezbędne są uzdolnienia i zainteresowania techniczne, umiejętność podejmowania decyzji i koncentrowania się na wykonaniu przydzielonych zadań z dokładnością, co jest podstawą jakości i trwałości wykonanej pracy [1].

5. WYMAGANIA FIZYCZNE I ZDROWOTNE

Ze względu na zmienne i niekorzystne warunki atmosferyczne oraz uciążliwą i często monotonną pracę, monterów ociepleń budynków winien charakteryzować dobry stan zdrowia, brak lęku przed wysokością. Ze względu na konieczność poruszania się w miejscach trudnodostępnych i to na znacznych wysokościach oraz częste przyjmowanie pozycji wymuszonych i niewygodnych wymagana jest ogólna sprawność i wydolność organizmu jednak powyżej przeciętnej. Wymagany jest brak reakcji alergicznych na substancje chemiczne zawarte w używanych w pracy materiałach. Konieczna jest dobra koordynacja wzrokowo-ruchowa, odpowiedzialność i zdyscyplinowanie oraz zrównoważenie emocjonalne. Pracodawca może dopuścić do pracy wyłącznie pracownika, który odbył wstępne badania lekarskie i posiada aktualne okresowe badania lekarskie [4].

Istnieje wiele przeciwwskazań uniemożliwiających lub w znacznym stopniu ograniczających pracę w zawodzie. Są to: wady wzroku, poważne wady słuchu, brak obuocznego widzenia,





upośledzenie rozróżniania barw, przewlekłe choroby uszu, skłonność do omdleń, cukrzyca, epilepsja, choroby ośrodkowego układu nerwowego, zaburzenia psychiczne, przewlekłe choroby krążenia, układu oddechowego, nieżyt oskrzeli, schorzenia alergiczne, choroby skóry rąk, skrzywienia kręgosłupa i ograniczenie ruchomości kręgosłupa i kończyn [5].

6. WARUNKI PODJĘCIA PRACY W ZAWODZIE

W zawodzie tym mogą pracować wyłącznie mężczyźni pełnoletni, w wieku od 18 lat do nawet 50 lat [5]. Warunkiem dopuszczenia do pracy jest stwierdzenie uprawnionego lekarza o braku przeciwwskazań a także wypełnienie obowiązku w zakresie przeszkolenia wstępnego o tematyce związanej z wykonywaną pracą. Dostatecznym wykształceniem jest ukończenie zasadniczej szkoły zawodowej o profilu ogólnobudowlanym i posiadanie tytułu robotnika wykwalifikowanego.

7. MOŻLIWOŚĆ AWANSU W HIERARCHII ZAWODOWEJ

Przebieg kariery zawodowej montera ociepleń budynków zależy głównie od jego umiejętności, zaangażowania i wiedzy. W zależności od nabywanych kwalifikacji i doświadczenia może zajmować przewidziane dla zawodu stanowiska pracy. Monter, który poprzestał na wykształceniu zasadniczym nie ma większych możliwości awansu zawodowego. Najwyższym dla niego szczeblem jest stanowisko brygadzysty. Chcąc zająć stanowisko mistrza lub kierownika robót musi ukończyć co najmniej techniczną szkołę średnią budowlaną oraz spełnić wymogi określone prawem budowlanym dla uzyskania uprawnień budowlanych do kierowania i nadzorowania robót. Jest też alternatywna droga awansu – uzyskanie tytułu mistrza po złożeniu odpowiedniego egzaminu przed komisją egzaminacyjną w Izbie Rzemieślniczej. Dyplom taki daje uprawnienia do kierowania robotami.

8. MOŻLIWOŚĆ PODJĘCIA PRACY PRZEZ DOROSŁYCH

Jedyną barierą dostępu do zawodu dla dorosłych jest ich wiek. Określić go można na 50 lat, a związane to jest z wysokimi wymaganiami stanu zdrowia i kondycji fizycznej [5].

9. PRACODAWCY I ZAROBKI

Monterzy ociepleń budynków pracują najczęściej w firmach budowlanych, budowlano-montażowych i remontowych.





Monter ociepleń budynków może założyć własną firmę.

Można założyć, że zarobki w tym zawodzie zależą będą od wielu czynników m. in. polityki finansowej pracodawcy, kompetencji osoby wykonującej powierzone zadania, popytu na usługi montera ociepleń budynków i możliwości lokalnego rynku pracy i tak np. na rynku podlaskim zarobki montera ociepleń budynków kształtują się od 1 500, 00 zł do 2 500,00 zł (źródło własne PUP Bielsk Podlaski).

10. ZAWODY POKREWNE [1]

Izoler budowlany

Monter izolacji budowlanych

Monter izolacji cieplnych

Monter zabezpieczeń antykorozyjnych

11. LITERATURA

1. Praca zbiorowa. *Krajowy Standard Kwalifikacji zawodowych. Monter izolacji budowlanych*, MPiPS, 2006
2. Praca zbiorowa. *Krajowy Standard Kwalifikacji zawodowych. Monter konstrukcji budowlanych*, MPiPS, 2006
3. Praca zbiorowa. *Krajowy Standard Kwalifikacji zawodowych. Technolog robót wykończeniowych w budownictwie*, MPiPS, 2006
4. Praca zbiorowa. *Przewodnik po zawodach. Wydanie II, tom VI*, MPiPS, W-wa 2003
5. Praca zbiorowa. *Przewodnik po zawodach. Tom VI*, MPiPS, W-wa 1998

