Załącznik Nr 7 do Zasad

Dnia 26.04.2013 r.

......................................................

*(pieczątka samorządu województwa)*

**SPRAWOZDANIE ZBIORCZE  
Z WOJEWÓDZTWA**

**z wykorzystania dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy   
Ministra Pracy i Polityki Społecznej przeznaczonych na finansowanie/współfinansowanie programów specjalnych w 2012 r.  
skierowanych do osób powyżej 50 roku życia**

**- woj. podlaskie**

**Część 1.**

1. **INFORMACJA O PROBLEMACH DOTYCZĄCYCH REALIZACJI PROGRAMU SPECJALNEGO.**

**1/** **Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim:**

- przerwanie stażu przez 1 osobę i konieczność przesunięcia powstałych w związku z tym oszczędności na wyposażenie stanowiska pracy;

**2/** **Powiatowy Urząd Pracy w Grajewie:**

- nieukończenie szkolenia przez 1 uczestnika z powodów zdrowotnych i rezygnacja ze środków na podjęcie działalności gospodarczej, niezrekrutowanie do programu innego uczestnika z powodu krótkiego okresu realizacji programu,

- niechęć pracodawców do zatrudniania osób w wieku 50+ pomimo proponowanych zachęt finansowych w postaci premii (premia okazała się niewystarczająca w przypadku 1/3 uczestników);

**3/ Powiatowy Urząd Pracy w Hajnówce:**

- rezygnacja z udziału w programie 1 osoby skierowanej na staż;

**4/ Powiatowy Urząd Pracy w Kolnie:**

- brak zainteresowania ze strony pracodawców uzyskaniem refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy spowodował przesunięcie środków przeznaczonych na ten cel na zadanie *jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,*

- wycofywanie się pracodawców z wcześniej złożonego zobowiązania do zatrudnienia osoby bezrobotnej na okres 3 miesięcy po zakończonym stażu skutkowało niewypłaceniem pracodawcom przewidzianych w programie premii, w związku z czym pozostały niewykorzystane środki finansowe;

**5/ Powiatowy Urząd Pracy w Mońkach:**

- przedłużający się okres rekrutacji uczestników do programu z uwagi na niską aktywność osób 50+ w poszukiwaniu pracy,

- konieczność skrócenia okresu odbywania stażu w przypadku 1 osoby ze względu na końcowy termin zakończenia realizacji programu;

**6/ Powiatowy Urząd Pracy w Siemiatyczach:**

- przerwanie udziału w programie przez 2 osoby,

- wycofanie się pracodawców z wcześniej złożonej deklaracji zatrudnienia 2 osób bezrobotnych po zakończonym stażu mimo przewidzianej w programie premii za mentoring, w związku z czym pozostały niewykorzystane środki finansowe;

**7/ Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce:**

- przerwanie udziału w programie przez 5 osób,

- niewywiązanie się jednego pracodawcy z deklaracji zatrudnienia po stażu 6 osób,

- małe zainteresowanie ze strony pracodawców zatrudnianiem osób w wieku 50+;

**8/ Powiatowy Urząd Pracy w Suwałkach:**

- nie wszyscy organizatorzy robót publicznych chcieli skorzystać z przysługującej im w ramach programu refundacji zakupu odzieży roboczej;

**9/ Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem:**

- przesunięcie powstałych oszczędności w ramach programu specjalnego skierowanego do osób do 30 r. życia w kwocie 450 zł na realizację programu specjalnego skierowanego do osób 50+;

**10/ Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie:**

- brak zainteresowania ze strony pracodawców wsparciem finansowym związanym z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej w wieku 50+ było powodem skierowania wniosku do MPiPS o zmniejszenie przyznanej kwoty środków FP na realizację programu,

- przerwanie stażu przez 2 osoby i niewykorzystanie pełnej kwoty przeznaczonej na premie dla pracodawców za zatrudnienie po stażu,

- problem z zorganizowaniem szkolenia z zakresu „ABC Przedsiębiorczości” dla osoby ubiegającej się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, bowiem w chwili złożenia wniosku przez uczestnika, jednostki szkolące nie dysponowały wystarczająca grupą chętnych osób do szkolenia z tej tematyki.

1. **WNIOSKI I REKOMENDACJE DLA MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ.**

W woj. podlaskim w realizacji programu specjalnego skierowanego do osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 r. życia uczestniczyły 193 osoby, spośród których 90 objęto stażami, 16 zostało skierowanych do zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 11 otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, 70 osób podjęło zatrudnienie subsydiowane i 10 osób uczestniczyło w szkoleniach. Realizacja programu specjalnego, w opinii powiatowych urzędów pracy, potwierdziła, iż osoby starsze są grupą trudną do aktywizacji, przede wszystkim ze względu na gorszy stan zdrowia i mniejszą aktywność zawodową. Osoby te często nie chcą podejmować zdecydowanych działań na rzecz poprawy swojej sytuacji, bo też nie dostrzegają szans na jej zmianę. Większe zaangażowanie doradców zawodowych udzielających porad indywidualnych, a także wspólna z uczestnikami realizacja Indywidualnych Planów Działania, niewątpliwie przyczyniły się do zmiany postaw tych osób. Jako dobrą praktykę można wskazać działania powiatowych urzędów pracy polegające na objęciu uczestników warsztatami psychologiczno-motywującymi z elementami kreowania wizerunku. Przykładem wysokiej efektywności zastosowania takiego rozwiązania jest PUP w Siemiatyczach, gdzie spośród 10 osób objętych warsztatami, 9 zostało zakwalifikowanych przez pracodawców do odbycia stażu lub zatrudnienia w ramach utworzonego stanowiska pracy.

Niestety, kryzys gospodarczy, mający odzwierciedlenie również w kondycji podmiotów gospodarczych przekłada się na ich mniejsze zainteresowanie tworzeniem miejsc pracy, również tych, na które mogliby otrzymać wsparcie finansowe ze środków Funduszu Pracy i nie zawsze proponowane dodatkowe zachęty finansowe stanowiły skuteczny środek do ulokowania osób bezrobotnych w wieku 50+ w zatrudnieniu.

Niemniej jednak należy uznać, że indywidualne podejście do każdego uczestnika, wspólna praca nad rozwojem ścieżki zawodowej, kompleksowość wsparcia, a także pomoc w początkowych okresach aktywności zawodowej, głównie poprzez zastosowanie elementów specyficznych wspierających zatrudnienie, w odniesieniu do tak specyficznej grupy osób bezrobotnych, przynosi pożądane efekty.

W celu umożliwienia powiatowym urzędom pracy maksymalnego i efektywnego wykorzystania przyznanych środków finansowych z rezerwy FP, mając na uwadze zgłaszane przez PUP problemy odnoszące się do konieczności skrócenia czasu trwania niektórych form aktywizacji (głównie z powodu niższego niż wnioskowano dofinansowania), proponuje się rozważenie możliwości ogłaszania w pierwszej kolejności konkursów na programy specjalne oraz przeznaczenia wyższej kwoty środków FP ogółem na realizację tych programów w województwie.

1. **INFORMACJA O ZASTOSOWANYCH MIERNIKACH OCENY EFEKTYWNOŚCI PROGRAMÓW SPECJALNYCH W WOJEWÓDZTWIE.**

Główne mierniki oceny efektywności programu specjalnego, wskazywane prze powiatowe

urzędy pracy:

1/ liczba osób bezrobotnych biorących udział w projekcie objętych Indywidulanym Planem

Działania,

2/ liczba osób, które ukończyły szkolenie z zakresu „ABC przedsiębiorczości”/warsztaty

z prowadzenia własnej działalności gospodarczej,

3/ liczba osób, które ukończyły zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy/warsztaty z

autoprezentacji,

4/ liczba osób objętych poszczególnymi rodzajami wsparcia,

5/ liczba osób, które zakończyły udział w programie specjalnym,

6/ liczba osób, które podjęły zatrudnienie, samozatrudnienie lub inną pracę zarobkową po zakończonym udziale w projekcie.

**Część 2. (plik Excel)**

*Informacje dotyczące części 2 zawarte zostały w tabelkach zamieszczonych w czterech Arkuszach pliku Excel.*

Data: 26.04.2013 r.

Sporządziła: Irena Sawicka

tel. 85 7497 237

e-mail: irena.sawicka@wup.wrotapodlasia.pl