Załącznik Nr 7 do Zasad

Dnia 29.05.2014 r.

......................................................

*(pieczątka samorządu województwa)*

**SPRAWOZDANIE ZBIORCZE  
Z WOJEWÓDZTWA**

**z wykorzystania dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy   
Ministra Pracy i Polityki Społecznej przeznaczonych na finansowanie/współfinansowanie programów specjalnych w 2013 r.**

**- woj. podlaskie**

**Część 1.**

1. **INFORMACJA O PROBLEMACH DOTYCZĄCYCH REALIZACJI PROGRAMU SPECJALNEGO.**

**1/ Powiatowy Urząd Pracy w Augustowie:**

- udział w programach przerwały 3 osoby bezrobotne, w tym 1 osoba w ramach programu skierowanego do bezrobotnych powyżej 50 roku życia – art. 52 k. p. oraz 2 osoby w ramach programu skierowanego do bezrobotnych do 30 roku życia;

**2/ Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim:**

- w programie skierowanym do bezrobotnych do 30 roku życia nie odnotowano problemów zagrażających realizacji przedsięwzięcia,

- w programie skierowanym do bezrobotnych powyżej 50 roku życia przerwały udział 2 osoby bezrobotne, co spowodowało konieczność skierowania do programu dodatkowych osób z listy rezerwowej;

**3/ Powiatowy Urząd Pracy w Łomży:**

- w trakcie realizacji programu skierowanego do bezrobotnych do 30 roku życia zaistniała konieczność przesunięcia wygenerowanych oszczędności przy realizacji szkoleń indywidualnych w kwocie 4 700,00 zł na realizację staży i związany z tym wzrost liczby uczestników programu z 51 na 53osoby,

- przy realizacji programu skierowanego do bezrobotnych powyżej 50 roku życia nie odnotowano problemów;

**4/ Powiatowy Urząd Pracy w Suwałkach:**

- w programie skierowanym do bezrobotnych do 30 roku życia wskaźnik efektywności zatrudnieniowej uzyskano na poziomie nieznacznie niższym niż pierwotnie zakładano (planowany 76,66%, uzyskany 75%) z uwagi na przerwanie udziału w projekcie. Ponadto, z uwagi na krótki okres realizacji, a także wycofywanie się pracodawców z wcześniej złożonego zobowiązania do zatrudnienia osoby bezrobotnej na okres 3 miesięcy po zakończonym stażu, wypłacono uczestnikom mniej niż przewidywano premii za aktywność;

- w programie skierowanym do bezrobotnych powyżej 50 roku życia przerwało udział 6 osób bezrobotnych, w tym 5 osób z własnej winy i 1 osoba z powodu uzyskania renty, co spowodowało konieczność skierowania do programu dodatkowych osób z listy rezerwowej. Ponadto, 4 osoby, które ukończyły udział w projekcie, nie podjęły zatrudnienia z powodów zdrowotnych.

1. **WNIOSKI I REKOMENDACJE DLA MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ.**

W Roku 2013 w woj. podlaskim programy specjalne realizowane były w   
4 powiatach (augustowskim, bielskim, łomżyńskim i suwalskim). W programach specjalnych uczestniczyło 295 osób bezrobotnych, w tym w ramach programu skierowanego do osób bezrobotnych do 30 roku życia – 187 osób, w ramach programu skierowanego do osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 108 osób. W wyniku realizacji programów specjalnych wszyscy uczestnicy zostali objęci Indywidualnym Planem Działania, 144 osoby objęto stażami, 29 zostało skierowanych do zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 26 otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, 83 osoby podjęły zatrudnienie subsydiowane i 35 osób uczestniczyło w szkoleniach. Efektywność zatrudnieniowa programów specjalnych wyniosła 92,2%.

Na podstawie opinii powiatowych urzędów pracy, można przyjąć, że na uzyskanie tak wysokiej efektywności niewątpliwie miało wpływ zastosowanie elementów specyficznych wspierających zatrudnienie, np. opieka i wsparcie pracodawcy w postaci pomocy w opracowaniu ścieżki rozwoju zawodowego potencjalnego pracownika (osoby odbywającej staż), mentoring i premia za zatrudnienie po ustaniu wsparcia ze strony urzędu pracy. Równie dobrym rozwiązaniem okazał się pomysł PUP w Bielsku Podlaskim przydzielenia osobie bezrobotnej indywidualnego opiekuna – pośrednika pracy, co miało wpływ na sprawny przebieg realizacji programu. Ponadto, elementy specyficzne wspierające zatrudnienie stanowiły bardzo ważny czynnik w zmianie mentalności uczestników programów i przyczyniły się do powrotu do aktywności zawodowej osób długotrwale bezrobotnych i oddalonych od rynku pracy. Połączenie w programach specjalnych usług i instrumentów przewidzianych w ustawie z zupełnie nowymi, dotychczas niestosowanymi formami wspomagającymi aktywizację wpłynęło też na lepsze postrzeganie przez pracodawców, a także osoby bezrobotne uczestnictwa w programach realizowanych przez urzędy pracy.

Element specyficzny zastosowany w programach specjalnych, jakim była premia dla pracodawcy, znalazł się w znowelizowanej ustawie jako element wsparcia wykorzystywany w bonie stażowym, który jest instrumentem skierowanym do osób bezrobotnych do 30 roku życia.

1. **INFORMACJA O ZASTOSOWANYCH MIERNIKACH OCENY EFEKTYWNOŚCI PROGRAMÓW SPECJALNYCH W WOJEWÓDZTWIE.**

Główne mierniki oceny efektywności programów specjalnych, wskazywane przez powiatowe urzędy pracy:

1/ liczba osób bezrobotnych biorących udział w projekcie objętych Indywidulanym Planem Działania,

2/ liczba osób, objętych grupową lub indywidualną informacją zawodową,

3/ liczba osób, które stworzyły własne video cv/portfolio,

4/ liczba osób, które ukończyły zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy/warsztaty motywacyjne z elementami kreowania wizerunku

5/ liczba osób objętych poszczególnymi rodzajami wsparcia,

6/ liczba osób, które zakończyły udział w programie specjalnym,

7/ liczba osób, które podjęły zatrudnienie.

**Część 2. (plik Excel)**

*Informacje dotyczące części 2 zawarte zostały w tabelkach zamieszczonych w czterech Arkuszach pliku Excel.*

Data: 29.05.2014 r.

Sporządziła: Irena Sawicka

tel. 85 7497 237

e-mail: irena.sawicka@wup.wrotapodlasia.pl