



REGULAMIN KONKURSU **„PROMUJEMY AKTYWNOŚĆ ZAWODOWĄ I SPOŁECZNĄ OSÓB 50PLUS”**

I. Ogólne założenia Konkursu

1. Organizatorem Konkursu „Promujemy aktywność zawodową i społeczną osób 50 PLUS” jest Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku.
2. Celem Konkursu jest ukazanie dobrych praktyk w efektywnym zarządzaniu zasobami ludzkimi uwzględniającym osoby po 50 roku życia i aktywizowaniu osób po 50 roku życia w województwie podlaskim.
Chcemy promować efekty i pokazać szanse, jakie dają aktywne działania i inicjatywy podejmowane przez podmioty na rzecz aktywności osób dojrzałych w województwie podlaskim w szczególności przez instytucje rynku pracy, jednostki samorządu terytorialnego, organizacje pozarządowe, organizacje branżowe, pracodawcy. Dobre praktyki wypracowane i przetestowane mogą w znacznym stopniu przyczyniać się do promocji aktywności osób po 50 roku życia, a przede wszystkim stanowić inspirację do podejmowania działań i przedsięwzięć służących aktywności na rynku pracy i w sferze społecznej. Chcemy pokazać, że osoby dojrzałe mają potencjał, który trzeba wykorzystać zarówno dla rozwoju danej osoby jak też rynku pracy i firmy.
3. Oczekujemy przedstawienia działań i inicjatyw, które:
 - zawierają przykłady ciekawych i potrzebnych działań angażujących i/lub aktywizujących osoby po 50 roku życia i odpowiadających na ich potrzeby,
 - stanowią dowód na to, że podejmowane działania pozytywnie wpływają na zmianę sytuacji osób po 50 roku życia,
 - promują aktywność zawodową i/lub społeczną osób po 50 roku życia,
 - zachęcą do poszukiwania i wdrożenia rozwiązań skierowanych na aktywność osób dojrzałych.

II. Warunki udziału i organizacja Konkursu.

1. Do udziału w konkursie mogą przystąpić podmioty realizujące działania mające na celu aktywizację zawodową i/lub społeczną osób powyżej 50 roku życia mające siedzibę na terenie województwa podlaskiego w szczególności: pracodawcy, organizacje pracodawców, organizacje pozarządowe, jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne, powiatowe urzędy pracy.
2. Podmiot uprawniony do udziału w konkursie składa formularz aplikacyjny do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku. Formularz aplikacyjny dostępny jest na stronie internetowej WUP w Białymstoku www.up.podlasie.pl w okresie od 1 czerwca 2012 r. do 30 września 2012 r. Do formularza aplikacyjnego można dołączyć dodatkowe materiały dotyczące praktyki np. zdjęcia, oryginały lub kserokopie broszur, plakatów, publikacji itp. Organizator nie zwraca otrzymanych materiałów.
3. Formularz aplikacyjny należy złożyć w terminie do dnia 30 września 2012 r. do godz. 15.00 osobiście lub za pośrednictwem poczty na adres WUP w Białymstoku. WUP zastrzega sobie możliwość przedłużenia terminu składania wniosków.
4. Konkurs prowadzony jest w ramach dwóch kategorii:
 - a) „PRACODAWCA”,
 - b) „INICJATYWA”.
5. W kategorii „**PRACODAWCA**” do udziału w konkursie mogą zgłaszać się pracodawcy, zatrudniający osoby powyżej 50 roku życia, mający siedzibę na terenie województwa podlaskiego.
6. W kategorii „**INICJATYWA**” mogą zgłaszać się instytucje publiczne oraz organizacje pozarządowe, mające siedzibę na terenie województwa podlaskiego i świadczące usługi

na rzecz aktywizacji zawodowej i/lub społecznej osób bezrobotnych, poszukujących pracy i/lub zatrudnionych w tym powyżej 50 roku życia oraz firmy zatrudniające osoby powyżej 50 roku życia, mające siedzibę na terenie województwa podlaskiego.

7. Lista podmiotów, których formularze aplikacyjne zostaną zakwalifikowane do oceny, zamieszczona zostanie na stronie internetowej WUP. Formularze aplikacyjne niezakwalifikowane do oceny nie będą rozpatrywane przez Komisję oceny.

III. Ocena formularzy aplikacyjnych i prace Komisji oceny.

1. Formularze aplikacyjne złożone w ramach Konkursu będą sprawdzane pod względem formalnym przez pracowników WUP w Białymstoku.
2. Formularze aplikacyjne poprawne pod względem formalnym będą podlegały ocenie merytorycznej w oparciu o kryteria, określone w załączniku nr 1.
3. Ocena merytoryczna formularzy aplikacyjnych zawierających opis stosowanych praktyk, zostanie przeprowadzona przez Komisję oceny złożoną z przedstawicieli: Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podlaskiego, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Białymstoku, Uniwersytetu w Białymstoku – Wydział Ekonomii i Zarządzania, Politechniki Białostockiej – Wydział Zarządzania, organizacji pozarządowej.
4. Na podstawie ocen Komisji oceny zostanie stworzona lista rankingowa dobrych praktyk zgodnie z otrzymaną punktacją.
5. Nagrodę otrzyma podmiot, którego dobra praktyka otrzymała największą ilość punktów w wyniku oceny merytorycznej w każdej z kategorii. Komisja oceny może podjąć decyzję o przyznaniu wyróżnienia wybranej dobrej praktyce charakteryzującej się szczególnymi zaletami.
6. Wyniki konkursu zostaną zamieszczone na stronie internetowej WUP w Białymstoku do dnia 31 października 2012 r.
7. Wręczenie nagród w postaci dyplomów oraz publikacji książkowych i/lub programów multimedialnych nastąpi na seminarium podsumowującym konkurs.
8. Dyrektor WUP w Białymstoku zastrzega sobie prawo do zmiany regulaminu Konkursu.
9. Podmiot uczestniczący w Konkursie może wycofać swój formularz aplikacyjny przed terminem rozpoczęcia oceny merytorycznej bez podania przyczyny na pisemny wniosek.

IV. Pozostałe informacje

1. Za prawdziwość informacji zamieszczonych na formularzu aplikacyjnym odpowiedzialność ponosi osoba, która formularz podpisała.
2. Organizator zastrzega sobie prawo do weryfikacji informacji z formularza aplikacyjnego w oparciu o dostępne dane.
3. Złożenie formularza aplikacyjnego jest jednoznaczne z akceptacją regulaminu konkursu.

Kryteria oceny praktyki stosowanej przez podmiot w odniesieniu do kategorii konkursowej.

KATEGORIA/ Podmiot	Działania/inicjatywy	Punktacja	
PRACODAWCA/ pracodawcy	Podnoszenie kwalifikacji pracowników: Szkolenia: - miękkie, - podnoszące kwalifikacje zaw., - inne formy	Tak 1 pkt nie 0 pkt	Liczba osób.....
	Stosowanie coachingu	Tak 1 pkt Tak 1 pkt Tak 1 pkt	
	Stosowanie mentoringu	Tak 2 pkt nie 0	Liczba.....
	Elastyczne formy zatrudnienia	Tak 2 pkt nie 0 pkt	
	Ułatwianie korzystania ze świadczeń zdrowotnych	Tak 1 pkt nie 0 pkt	
	Posiadanie strategii zarządzania wiekiem	Tak 1 pkt nie 0 pkt	
	Program przygotowania do emerytury	Tak 2 pkt nie 0 pkt	
	Przystosowanie stanowisk pracy do potrzeb osób 50Plus	Tak 1 pkt nie 0 pkt	
	Pakiety medyczne	Tak 1 pkt nie 0 pkt	
	inne wartościowe działania	do 5 pkt	
	szczególne zalety praktyki	do 10 pkt	
INICJATYWA organizacje pozarządowe, instytucje publiczne, firmy,	realizowanie projektów/programów dla 50 Plus	tak 1 pkt nie 0 pkt	
	kompleksowość działań – doradztwo, szkolenia, zajęcia aktywizujące	tak 2 pkt nie 0 pkt	
	efekty działań – (liczba osób podejmujących pracę lub aktywność społeczną w stosunku do kończących udział w działaniu)	tak do 5 pkt nie 0 pkt	
	specyficzne (innowacyjne) elementy wsparcia osób 50 Plus	do 5 pkt nie 0 pkt	
	inne wartościowe działania	do 5 pkt nie 0 pkt	
szczególne zalety praktyki	do 12 pkt nie 0 pkt		