



OFERTA PRACY – SZWECJA

Nr ref. EURES: 4889855

Stanowisko:	Dentysta
Kod ISCO:	2261
Opis stanowiska / zakres obowiązków:	Ogólne obowiązki związane z pracą w zawodzie dentysty.
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Szwecja

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status:	Pracodawca
Nazwa:	Isabel Tandvård
Adres:	Erik Dahlbergsgatan 16 115 32 Stockholm
Kraj:	Szwecja
Telefon (z kodem kraju):	+46-8-6629123
Strona internetowa:	www.ostermalmtandklinik.se
E-mail:	Tandlakare123@hotmail.se
Krótki opis działalności gospodarczej:	Klinika zlokalizowana w centrum Sztokholmu. Aktualnie zatrudnia troje dentystów zajmujących się m.in. wypełnieniami, implantami oraz chirurgią.

MIEJSCE PRACY

Lokalizacja:	Sztokholm
--------------	-----------

WYMAGANIA

Wykształcenie:	Wyższe kierunkowe	
Doświadczenie zawodowe:	2-3 lata doświadczenia jako dentysta	
Znajomość języków:	Język Angielski	Poziom Dobry
Uprawnienia/dyplomy/ dokumenty:	Prawo wykonywania zawodu. Więcej informacji: http://www.socialstyrelsen.se/applicationforswedishlicencetopractiseeee/dentalpractitioner	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	Początkowo 30 000
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Korona szwedzka
Rodzaj stawki wynagrodzenia:	Miesięczna
Rodzaj umowy:	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy:	Pełny etat
Czas trwania umowy:	Umowa na czas nieokreślony
Liczba godzin tygodniowo:	40
Data rozpoczęcia:	Od zaraz

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty	CV
--------------------	----

Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	Angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty	Pracodawca
Gdzie należy wysłać dokumenty:	Tandlakare123@hotmail.se lub kontakt telefoniczny - Martina Mankil +46-73-8399421

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	9.12.2014
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	Do odwołania

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.