



## OFERTA PRACY - IRLANDIA

Nr ref. EURES: 841751

Stanowisko:	<b>Pielęgniarka / Pielęgniarz</b>
Kod ISCO:	2230
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Pracodawca poszukuje pielęgniarek / pielęgniarzy do pracy w domach opieki i domach spokojnej starości w Irlandii. Zadania i obowiązki: - Nadzór nad lekami, przestrzeganie bezpieczeństwa i ich ewidencja. - Nadzorowanie pracowników w trakcie wykonywania swoich obowiązków. - Nadzorowanie przyjmowania i zwalniania mieszkańców domu opieki. - Opracowanie planów opieki dla mieszkańców. - Nadzór nad dokładnym prowadzeniem notatek pielęgnacji i planów opieki mieszkańców. - Przestrzeganie i kontrolowanie fizycznego i psychicznego samopoczucia mieszkańców. - Współpraca z lekarzami i innymi pracownikami służby zdrowia. - Nadzorowanie, pomoc w higienie i innych czynnościach: mycie, ubieranie mieszkańców. - Opieka i nadzór nad porami podawania posiłków i przestrzeganie diet mieszkańców.
Liczba etatów:	10
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Irlandia

### DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status:	Pracodawca
Nazwa:	Brindley Manor Federation of Nursing Homes
Adres:	Brentwood Manor, Letterkenny Road, Convoy, Co. Donegal.
Kraj:	Ireland
Telefon (z kodem kraju):	+353 74 9147700
Fax:	+353 74 9147888
E-mail:	recruitment@brindleyhealthcare.ie
Strona internetowa:	www.brindleyhealthcare.ie
Krótki opis działalności gospodarczej:	Brindley Healthcare prowadzi 6 domów spokojnej starości w Irlandii w Donegal, Galway, Mayo i Kildare.

### MIEJSCE PRACY

Lokalizacja:	County Kildare, County Donegal, County Mayo and County Galway.
Kraj:	Irlandia

### WYMAGANIA

<b>Wykształcenie:</b>	<i>W zawodzie pielęgniarki / pielęgniarza. Szczegółowe informacje na stronie: <a href="http://www.nursingboard.ie">www.nursingboard.ie</a></i>	
Doświadczenie zawodowe:	<i>Doświadczenie w pracy ze starszymi osobami będzie atutem. Mile widziani są również absolwenci.</i>	
Znajomość języków:	Język	Poziom
	<b>1. Angielski</b>	<b>1. C1 - zaawansowany</b>
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty	<i>Dokumenty potwierdzające prawo do wykonywania zawodu pielęgniarki / pielęgniarza.</i>	
Inne istotne wymagania:	<i>Aby pracować jako pielęgniarka / pielęgniarz w Irlandii trzeba się zarejestrować w Irish Nursing Board (<a href="http://www.nursingboard.ie">www.nursingboard.ie</a>).</i>	

	Pracodawca oferuje pomoc w procedurze rejestracji. Pracodawca oczekuje również podstawowej znajomości obsługi komputera.
--	---

### WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	Rocznie od €30,000 do € 40,000 w zależności od doświadczenia i kwalifikacji
Wysokość pensji netto:	W zależności od klasy podatkowej
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro
Rodzaj stawki wynagrodzenia:	Miesięczne wypłacane bezpośrednio na konto bankowe
Dodatkowe świadczenia	Darmowe posiłki w czasie pracy. Pracodawca pomaga w znalezieniu zakwaterowania. 20 dni płatnego urlopu każdego roku oraz w dni ustawowo wolne od pracy
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Brindley Manor Federation of Nursing Homes
Rodzaj umowy:	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	Na pełen etat zgodnie z harmonogramem dyżurów
Czas trwania umowy:	Na czas nieokreślony zgodnie z warunkami umowy
Liczba godzin tygodniowo:	39

### SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty	CV ze zdjęciem
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty:	Do pracodawcy
Gdzie należy wysłać dokumenty:	<b>adres e-mail: <a href="mailto:recruitment@brindleyhealthcare.ie">recruitment@brindleyhealthcare.ie</a></b>

### WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	25.04.2014
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	Do odwołania

**Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.**

#### UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.
- 4.