



## OFERTA PRACY

Nr ref. EURES: 7299280750



Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	<b>PRACOWNIK MAGAZYNU W BROWARZE</b>
Kod ISCO:	8344
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Praca w magazynie browaru Pilsnej Prazdroj. Do obowiązków pracownika będzie należało: - przygotowanie towaru do wysyłki, - praca na podstawie dokumentacji dostawy, - przewożenie i układanie towaru w magazynie, - obsługa wózków widłowych oraz paleciaków.
Liczba etatów:	10
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Republika Czeska

### DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status:	Agencja pracy tymczasowej
Nazwa:	Ascari s.r.o.
Kraj:	Republika Czeska
Krótki opis działalności gospodarczej:	Agencja pracy tymczasowej działająca w przemyśle lekkim oraz ciężkim, a także usługach.

### MIEJSCE PRACY

Lokalizacja:	Nošovice (ok. 22 km od polsko-czeskiej granicy)
Powód oddelegowania pracownika:	Praca na rzecz klienta agencji.
Nazwa firmy:	Pilsnej Prazdroj (Browar Radegast)
Adres:	Nošovice
Kraj:	Czechy

### WYMAGANIA

Wykształcenie:	Nieistotne	
Doświadczenie zawodowe:	Wymagane doświadczenie zawodowe związane z obsługą wózków widłowych.	
Znajomość języków:	Język	Poziom
	-----	-----
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):	<b>Prawo jazdy kat. C lub T. Uprawnienia do prowadzenia wózków widłowych.</b>	
Inne istotne wymagania:	Praktyczna umiejętność obsługi wózków widłowych. Brak przeciwwskazań do wykonywania tego typu pracy. Dobra kondycja fizyczna. Sumienność, pozytywny stosunek do pracy.	

### WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	16 000 – 18 000 Kč po okresie próbnym możliwość podwyżki
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Kč
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	miesięczna

Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Pracodawca organizuje zakwaterowanie, koszt ponosi pracownik.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Ascari s.r.o.		
Rodzaj umowy:	Umowa z agencją		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	Pełen etat - praca długoterminowa.		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	Po okresie próbnym, umowa na czas nieokreślony – umowa z agencją zatrudnienia.	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:	40		
Zmiany i praca w dni wolne:	Praca na zmiany (6:00-14:00, 14:00-22:00) i w dni wolne, zgodnie z grafikiem.		
Data rozpoczęcia:	Tak szybko jak to będzie możliwe – po pozytywnym rozpatrzeniu kandydatury przez pracodawcę.		

### SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	w języku polskim
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	Do polskiego doradcy EURES
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	Na adres e-mail: <a href="mailto:akopczyk@wup-katowice.pl">akopczyk@wup-katowice.pl</a> wpisując w tytule wiadomości: <b>pracownik magazynu w browarze</b> .
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	W przypadku dodatkowych pytań – przedstawiciel pracodawcy: Pani Lenka Rucká (j. polski) +48 533 306 885 .

### DODATKOWE INFORMACJE

Pracodawca planuje przeprowadzenie rozmów kwalifikacyjnych na terenie woj. śląskiego. Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie w wybranych przez pracodawcę kandydatami.
--

### WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	10 czerwca 2015 r.
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	Do odwołania

**Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.**

### UWAGA:

1. *Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.*
2. *Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.*
3. *Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.*