

## OFERTA PRACY - CZECHY

nr ref. EURES: 8756260714

Stanowisko:	<b>MECHANIK MASZYN SZWALNICZYCH</b>
Kod ISCO:	7223
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	ustawianie maszyn szwalniczych praca w systemie dwuzmianowym
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Republika Czeska

### DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status:	pracodawca
Nazwa:	<b>CONROP, s.r.o.</b>
Adres:	Hlučinská 93/7, 747 23 Bolatice
Kraj:	Republika Czeska
Telefon (z kodem kraju):	00420 553 751 266, 00420 729 601 266,
E-mail:	personalistika@conrop.com
Strona internetowa:	www.conrop.cz
Krótki opis działalności gospodarczej:	CONROP, s.r.o. powstał przez wydzielenie oddziału opakowań od spółki LANEX a.s. w roku 2011 r., która produkowała opakowania od roku 1986. Przedmiotem działalności gospodarczej CONROP, s.r.o. jest produkcja, rozwój i sprzedaż opakowań służących do pakowania i transportu zwłaszcza mas sypkich i ciekłych. Największą grupę asortymentową tworzą czteropunktowe worki wielkopojemnościowe. CONROP, s.r.o. Sprzedaje swoje produkty do wielu krajów, 85 % przychodów uzyskuje z eksportu swoich produktów do ponad 20 krajów.

### MIEJSCE PRACY

Lokalizacja:	pow. Opava
Kraj:	Republika Czeska

### WYMAGANIA

Wykształcenie:	wykształcenie zawodowe o profilu: mechanik-ustawiacz maszyn i urządzeń, elektromechanik maszyn i urządzeń lub jakiegokolwiek inne z zakresu maszyn lub mechanik	
Doświadczenie zawodowe:	dwuletnie doświadczenie zawodowe na stanowisku ustawiacza maszyn mile widziane	
Znajomość języków:	Język	Poziom
	1. czeski	1. podstawowy

Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty:	-
Inne istotne wymagania:	dobry stan zdrowia

#### WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	12.000 – 14.000 CZK
Wysokość pensji netto:	<a href="http://www.vypocet.cz/cista-mzda">http://www.vypocet.cz/cista-mzda</a>
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Korona czeska
Rodzaj stawki wynagrodzenia:	miesięczna
Premie:	b.d.
Dodatkowe świadczenia	
• zakwaterowanie	we własnym zakresie
• wyżywienie	dofinansowanie na wyżywienie,
• Podróż:	na koszt własny
• inne	świadczenia pracownicze wynikające z układu zbiorowego pracy: dodatek za pracę na zmianie popołudniowej i nocnej, dodatek za pracę w sobotę, 21 dni urlopu + 4 dni wolne od pracy
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	<b>CONROP, s.r.o.</b>
Rodzaj umowy:	umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	pełen etat
Czas trwania umowy:	czas określony 6 miesięcy z możliwością przedłużenia
Zmiany i praca w dni wolne:	praca w systemie dwuzmianowym (zmiana poranna od godz. 6.00 do 14.00, zmiana popołudniowa od godz. 14.00 do 22.00)
Liczba godzin tygodniowo:	40
Data rozpoczęcia:	od zaraz
Inne informacje:	po zdobyciu doświadczenia wynagrodzenie brutto 14.000 – 17.500 CZK

#### SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty:	CV
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	polski lub czeski
Do kogo należy wysłać dokumenty:	do pracodawcy
Gdzie należy wysłać dokumenty:	<a href="mailto:personalistika@conrop.com">personalistika@conrop.com</a>
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy:	kontakt z Działem Kadr: tel. 553 751 266, 729 601 266, e-mail: <a href="mailto:personalistika@conrop.com">personalistika@conrop.com</a>

#### KOORDYNATOR

Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu
--------------------------------

#### WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	21.04.2015
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	Do odwołania

## **Uprzejmie informujemy, że pracodawca skontaktuje się wyłącznie z wybranymi kandydatami.**

*Urząd Pracy dokłada wszelkich starań, aby oferty pracy będące w zasobach urzędu, były rzetelne i wiarygodne. Ponieważ wszystkie oferty pracy pochodzą od osób trzecich Urząd Pracy zastrzega, że odpowiedzialność za ewentualne rozbieżności pomiędzy warunkami pracy zaprezentowanymi w niniejszej ofercie a warunkami zaproponowanymi przez potencjalnego pracodawcę ponosi pracodawca.*

*Stosunek pracy z pracodawcą zagranicznym będzie zawarty w ramach prawa obowiązującego w kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszelkie roszczenie z tytułu nie wywiązywania się pracodawcy z warunków zawartych w umowie o pracę, dochodzić można wyłącznie w sądzie pracy w kraju zatrudnienia. W sytuacjach losowych pomoc polskich placówek konsularnych ogranicza się do ewentualnego udzielenia doraźnej pomocy (np. kredytu na zakup biletu powrotnego do Polski).*

*Na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 29 sierpnia 1997 r. (Dz. U. z 2014 r., poz. 1182 ze zm.) informujemy, że administratorem danych osobowych wskazanych w dokumentach przekazanych w odpowiedzi na ofertę pracy jest pracodawca zagraniczny/ Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu, ul. Głogowska 25C, 45-315 Opole*

*Dane osobowe wskazane dobrowolnie w ww. dokumentach będą przetwarzane i udostępniane publicznym służbom zatrudnienia, pracodawcom lub podmiotom reprezentującym pracodawców do celów związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r., poz. 674 ze zm.) przez okres konieczny do osiągnięcia celu określonego w przedmiotowej ustawie.*

*Osobie, której dane osobowe dotyczą przysługuje prawo dostępu do ich treści i prawo ich poprawiania.*

---

### **Więcej ofert pracy za granicą:**

[www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)

[www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl)

[www.eures.wup.opole.pl](http://www.eures.wup.opole.pl)