

OFERTA PRACY

Nr ref. EURES: 14148926

Stanowisko:	Pielęgniarka dyplomowana
Kod ISCO:	2222
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	<ul style="list-style-type: none"> - zapewnienie opieki i wsparcia zgodnie z potrzebami i życzeniami klienta, - zapewnienie każdemu podopiecznemu planu życiowego, odzwierciedlającego jego potrzeby i życzenia w zakresie opieki i wsparcia, którego potrzebuje, - zapewnienie opieki pielęgniarskiej na wysokim poziomie, uwzględniającej potrzeby podopiecznego określone przez podopiecznego oraz jego bliskich, - zamawianie leków i artykułów medycznych oraz bezpieczne usuwanie niewykorzystanych leków zgodnie z odpowiednimi procedurami, - przechowywanie i administrowanie lekami włącznie z lekami kontrolowanymi, - rutynowa kontrola i prowadzenie ewidencji, - opatrywanie ran, - cały personel jest zobowiązany do przestrzegania zasad poufności w zakresie kwestii związanych z pracą, zgodnie z przepisami Data Protection Act 1998, - praca z osobami, grupami i rodzinami w zakresie planowania i wprowadzania programów ukierunkowanych na poprawę ogólnego zdrowia społeczności, - zamawianie, interpretowanie i ocena testów diagnostycznych w celu oceny kondycji pacjenta, - monitorowanie wszystkich aspektów opieki nad pacjentem, włączając dietę i fizyczną aktywność, przygotowywanie pokoi, sterylnych instrumentów, wyposażenia i artykułów medycznych, zapewnienie odpowiednich zapasów magazynowych.
Liczba etatów:	60
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Anglia – możliwość pracy w całym kraju

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status:	agencja pracy tymczasowej
Nazwa:	Avanta Care Ltd
Adres:	Tithe House, Town Street, Horsforth, Leeds, LS18 5LJ
Kraj:	Anglia
Telefon (z kodem kraju):	0044 0113 827 2347
Fax:	0044 0113 827 2347
E-mail:	corina@avantacare.com
Strona internetowa:	www.avantacare.com
Krótki opis działalności gospodarczej:	<p>Nazywamy się AVANTA. Istnieją momenty w naszym życiu, w których potrzebujemy różnych form opieki i wsparcia, ale nie zawsze wiemy kiedy taka sytuacja się wydarzy. W Avanta Care oferujemy wyjątkowo wysoki poziom usług zdrowotnych w domach opieki (Nursing/Care Homes) lub domach prywatnych pacjentów.</p> <p>Avanta Care jest dumna z usług, które oferuje na poziomie zarówno lokalnym jak i ogólnokrajowym, zapewniając jednocześnie ich wysoki standard. Naszym celem jest poprawa jakości życia wszystkim tym, których obejmujemy swoją opieką. Cel ten osiągamy poprzez zapewnienie gruntownie przeszkolonego personelu.</p>

MIEJSCE PRACY

Lokalizacja:	Możliwość pracy w całym kraju – domy opieki (Care/Nursing Homes)
--------------	--

WYMAGANIA

Wykształcenie:	dyplom pielęgniarki	
Doświadczenie zawodowe:	doświadczenie zawodowe pielęgniarki	
Znajomość języków:	Język	Poziom
	1.angielski	1.przynajmniej B2

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	15		
Wysokość pensji netto:	14		
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	£		
Rodzaj stawki wynagrodzenia:	godzinowa		
Dodatkowe świadczenia	Firma zapewnia zakwaterowanie oraz 2 posiłki dziennie podczas szkolenia (5 dni), zaświadczenie o niekaralności, odzież do pracy (poza obuwie), ubezpieczenie pracownicze – zgodnie z zasadami i warunkami. Zakwaterowanie w miejscu pracy również będzie zapewnione jednak opłacane przez pracownika.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Avanta Care Ltd		
Rodzaj umowy:	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy	praca na pełny etat		
Czas trwania umowy:	umowa na czas określony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	1 rok
Liczba godzin tygodniowo:	35		
Zmiany i praca w dni wolne:	praca zmianowa		
Data rozpoczęcia:	od zaraz		
Inne informacje:	<p>Przed podjęciem pracy konieczne jest ukończenie pięciodniowego szkolenia. Po jego ukończeniu firma będzie potrącała z pensji pracownika 20£ przez 49 tygodni jako zwrot kosztów poniesionych przez firmę na przeszkolenie pracownika.</p> <p>Po ukończeniu szkolenia kandydaci będą otrzymywać propozycje pracy w domach opieki na terenie całej Anglii. Podjęcie pracy będzie możliwe po odbyciu rozmowy kwalifikacyjnej z menadżerem danego domu.</p> <p>Pierwsze kilka dni pracy w domu opieki (3-4 dni), tzw. days of „shadowing” nie są płatne.</p> <p>Praca jako pielęgniark/ka w Wielkiej Brytanii wymaga od kandydatów posiadania numeru PIN (rejestracja w Nursing and Midwifery Council), jednak na początku można rozpocząć pracę jako opiekun, z właściwym dla tego stanowiska wynagrodzeniem i w międzyczasie ubiegać się o numer PIN. Po uzyskaniu tego numeru można rozpocząć pracę jako pielęgniark/ka-stażysta i po okresie 4 tygodni jako dyplomowana/y pielęgniark/ka.</p>		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty:	list motywacyjny i CV
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty:	doradca EURES

Gdzie należy wysłać dokumenty:	magdalena.wieczorek@dwup.pl
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy:	Magdalena Wieczorek – doradca EURES Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy al. Armii Krajowej 54 50-541 Wrocław e-mail: magdalena.wieczorek@dwup.pl tel. 71 39 74 310

DODATKOWE INFORMACJE

Koordynator oferty – Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	16.06.2015
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	30.07.2015

Agencja pracy tymczasowej Avanta Care Ltd Tithe House, Town Street, Horsforth, Leeds, LS18 5LJ oświadczyła, że prowadzi działalność zgodnie z przepisami obowiązującymi w Wielkiej Brytanii.

Publiczne służby zatrudnienia w Wielkiej Brytanii nie posiadają uprawnień do potwierdzenia legalności działania Avanta Care Ltd Tithe House, Town Street, Horsforth, Leeds, LS18 5LJ.

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

1. *Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.*
2. *Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.*
3. *Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.*