



### OFERTA PRACY

Nr ref. Eures: 10000-1128150356-S

Stanowisko:	<b>Dysponent ds. pracowniczych i kontaktu z klientem</b>
Kod ISCO:	4110
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	- Rozwój usług branży medycznej świadczonej przez firmę, opieka nad klientami, również nad polskimi pracownikami, - Pozyskiwanie nowych klientów do współpracy, dbałość o pozyskanych klientów, zapewnienie pełnej obsługi pracowniczej, - Rekrutacja nowych pracowników, prowadzenie spotkań z pracownikami, planowanie odpowiedniego rozmieszczenia personelu.
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Niemcy

### DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status	Pracodawca
Nazwa:	<i>MB Service GmbH</i>
Adres:	<i>Max-Planck-Str. 6 63128 Dietzenbach</i>
Kraj:	Niemcy
Telefon:	<i>Telefonnummer: +49 (60 74) 7 28 71 19</i>
Fax:	<i>Faxnummer: +49 (60 74) 7 28 63 23</i>
Krótki opis działalności gospodarczej:	MB Service to istniejąca od 2012 roku Agencja Pracy Tymczasowej udzielająca wsparcia klientom z branży medycznej i technicznej. Firma wciąż się rozwija a w jej skład wchodzi zmotywowany do pracy, młody zespół pracowników.

### MIEJSCE PRACY

Lokalizacja:	Siedziba główna
--------------	-----------------

### WYMAGANIA

Wykształcenie:	Wykształcenie handlowe lub w sektorze HR lub/i doświadczenie w sektorze personalnym	
Doświadczenie zawodowe:	Mile widziane w handlu, w przypadku braku odpowiedniego wykształcenia, bezwzględnie wymagane.	
Znajomość języków:	Język	Poziom
	1. Jęz. niemiecki 2. Jęz. polski	<b>1. płynnie</b> <b>2. dobry</b>
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty	Prawo jazdy kat. B	
Inne istotne wymagania:	Zorientowanie na klienta, umiejętność pracy pod wpływem stresu, umiejętności negocjacyjne, wysoka komunikatywność pewnością siebie, zarządzanie czasem pracy, wysokie umiejętności organizacyjne.	

## WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	2000
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	euro
Rodzaj stawki wynagrodzenia:	miesięczna
Premie:	b.d.
Dodatkowe świadczenia	Pracodawca zapewnia nieodpłatnie zakwaterowanie.
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	MB Service GmbH
Rodzaj umowy:	Umowa o pracę.
Wymiar czasu pracy	Praca na pełen etat.
Czas trwania umowy:	Początkowo na czas określony na 12 miesięcy z możliwością późniejszego przedłużenia na czas nieokreślony.
Liczba godzin tygodniowo:	40
Zmiany i praca w dni wolne:	nie
Data rozpoczęcia:	Od zaraz
Inne informacje:	Oferujemy:  Pełną wrażeń, ekscytującą pracę z dużą odpowiedzialnością w nowoczesnej i przyszłościowej firmie. Możliwość przedłużenia umowy na czas nieokreślony. Zagwarantowane intensywne szkolenie w miejscu pracy. Praca w młodym, rozwijającym się zespole.

## SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty:	CV
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	niemiecki
Do kogo należy wysłać dokumenty:	do pracodawcy
Gdzie należy wysłać dokumenty:	Elektronicznie: <a href="mailto:ag@mb-s.eu">ag@mb-s.eu</a> Faxem: +49 (60 74) 7 28 63 23
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy:	Frau Adeline Göbel Telefonnummer: +49 (60 74) 7 28 71 19

## WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	18.06.2015r.
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	Do odwołania.

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

**UWAGA: Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.**

1. *Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.*
2. *Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.*