



# ZAŁOŻENIA REFORMY EURES

***Konferencja dla regionalnych pracodawców  
24 października 2014 r.  
Białystok***

***Beata Chrościńska***



## EURES – OGÓLNE INFORMACJE

- Międzynarodowe pośrednictwo pracy i doradztwo w zakresie warunków życia i pracy
- Grupy docelowe – poszukujący pracy za granicą i pracodawcy
- Umożliwia zastosowanie zasady swobodnego przepływu pracowników w UE
- Umożliwia pracodawcom obsadzenie wolnych stanowisk pracy

# EURES W LICZBACH

- 32 krajów – EOG - UE plus Norwegia, Islandia, Lichtenstein oraz Szwajcaria
- ok. 900 doradców EURES
- ok. 40 doradców EURES w Polsce
- ponad milion CV zarejestrowanych w systemie na portalu [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)
- ok. 40 tys. zarejestrowanych firm
- 30 – 40% ofert pracy europejskiego rynku znajduje się na portalu EURES
- ok. 150.000 kontaktów miesięcznie z poszukującymi pracy oraz pracodawcami
- 3,6 milion wizyt miesięcznie na portalu EURES

# CELE REFORMY EURES

- wzmocnienie potencjału EURES – przekształcenie EURES w efektywny i wydajny instrument zatrudnieniowy
- łatwiejszy dostęp do ofert pracy
- pomoc w zniesieniu istniejących barier w swobodzie przepływu pracowników
- zwiększenie mobilności geograficznej – konieczność zaangażowania wszystkich narzędzi, aby wzmocnić wydajność na rynku pracy
- narzędzie służące do osiągnięcia celu Strategii Europa 2020 - wskaźnik zatrudnienia na poziomie 75% do 2020 r.
- nakierowanie sieci na pośrednictwo pracy i potrzeby pracodawców (wysokie bezrobocie przy jednoczesnym występowaniu niedoborów na rynkach pracy we wszystkich krajach UE)



## ZMIANY W POLSKIM PORZĄDKU PRAWNYM WDRAŻAJĄCE REFORMĘ EURES

**Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r.** o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, której nowelizacja weszła w życie 27 maja 2014 r.

**Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej** z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U.2014.667), które zostało wydane na nowo i weszło w życie 27 maja 2014 r.

**Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej** z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie wzoru wniosku o akredytację do prowadzenia pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES (Dz.U.2014.632), które zostało po raz pierwszy wydane i weszło w życie 27 maja 2014 r.

*Źródło: MPiPS*

# NOWE ELEMENTY EURES

## Świadczenie usług

- ✓ usługi EURES otwarte na inne niż Publiczne Służby Zatrudnienia (PSZ) podmioty – po przejściu **procesu akredytacji**

## Cel

- ✓ rozszerzenie dostępności usług EURES dla poszukujących pracy i pracodawców
- ✓ zniesienie monopolu PSZ na EURES (wdrożenie w życie orzeczenia ETS)
- ✓ zwiększenie puli ofert pracy na portalu EURES (każdy partner ma transferować wszystkie posiadane oferty pracy na portal EURES)

Źródło: MPiPS

# Ustawa o promocji zatrudnienia - po nowelizacji

Pośrednictwo pracy związane ze swobodnym przepływem pracowników w ramach sieci EURES na terenie państw UE/EOG i Szwajcarii:

- 1) **z mocy ustawy jest** realizowane przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy – **od 1 stycznia 2015 r. - wyłącznie** w ramach sieci EURES;
- 2) **może** być realizowane przez podmioty prowadzące agencje zatrudnienia oraz inne podmioty określone w ustawie (centra i kluby integracji społ., organy wojskowe, organy oświatowe) **po uzyskaniu akredytacji**.

# Ustawa o promocji zatrudnienia - po nowelizacji

ustawa określa **kryteria** do spełnienia przed uzyskaniem akredytacji:

- ✓ **wpis do rejestru agencji zatrudnienia lub bycie podmiotem uprawnionym do wnioskowania (centra i kluby integracji społ., organy wojskowe, organy oświatowe)**
- ✓ nie posiadanie zaległości z tytułu podatków, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne oraz na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych; niekaralność za przestępstwa lub wykroczenia; bycie podmiotem, w stosunku do którego nie została otwarta likwidacja lub nie ogłoszono jego upadłości
- ✓ **posiadanie systemów teleinformatycznych umożliwiających realizację pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, w tym stronę internetową oraz elektroniczny rejestr ofert pracy;**
- ✓ minimum 2-letnie doświadczenie w prowadzeniu pośrednictwa do pracy za granicą;
- ✓ nie jest prowadzone w stosunku do podmiotu postępowania, które może skutkować wykreśleniem z rejestru agencji zatrudnienia na podstawie art. 18m ustawy.

Źródło: MPiPS



# Ustawa o promocji zatrudnienia - po nowelizacji

- ustawa określa zakres danych i oświadczeń do zawarcia we wniosku o akredytację,
- wnioski o akredytację będzie można składać w formie papierowej i elektronicznej w terminach określonych przez ministra właściwego ds. pracy na stronie internetowej MPiPS
- ustawa określa przyczyny odmowy udzielenia akredytacji (nie spełnianie kryteriów, nieprzedstawienie wymaganych danych i oświadczeń, nie upłynęło 2 lata od rozwiązania poprzedniej umowy z przyczyn określonych w ustawie)
- **ustawa określa sposób udzielenia akredytacji - wpis do rejestru podmiotów akredytowanych do prowadzenia na terenie RP pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, poprzedzony zawarciem umowy akredytacyjnej**
- ustawa określa minimalny zakres umowy akredytacyjnej

# Ustawa o promocji zatrudnienia - po nowelizacji

- **pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES podmioty akredytowane finansować będą z własnych środków lub ze środków pozyskanych ze źródeł zewnętrznych, w tym z EFS**
- Minister właściwy ds. pracy jest zobowiązany do prowadzenia jawnego rejestru podmiotów akredytowanych, który może być prowadzony w postaci elektronicznej
- Minister właściwy ds. pracy jest zobowiązany do informowania marszałków województw i wojewodów o zawarciu umów akredytacyjnych (kopie umów będą przekazywane marszałkom i wojewodom)

# NOWE ELEMENTY EURES

## Świadczenie usług

Zmieniony sposób świadczenia usług przez partnerów EURES

- ✓ możliwość doboru podmiotów spoza PSZ do współpracy na zasadzie partnerstwa we wspólnym świadczeniu usług („stowarzyszeni partnerzy EURES”)

## Cel

- ✓ Umożliwienie świadczenia wybranych usług EURES instytucjom nie będącym w stanie świadczyć pełnego katalogu usług, ale specjalizujących się w wybranej dziedzinie np. związki zawodowe, organizacje pracodawców, instytucje szkoleniowe, instytucje wspierające cudzoziemców, instytucje wspierające pracodawców, i in.

# NOWE ELEMENTY EURES

## MODYFIKACJA KATALOGU USŁUG – Karta EURES

- ❖ większy nacisk na pośrednictwo pracy
- ❖ podział usług – usługi obowiązkowe i dodatkowe
- ❖ nowe usługi: przed i po rekrutacji

### Cel

- ✓ W większości krajów usługi EURES skupiały się głównie na poradnictwie w zakresie mobilności, była potrzeba przeniesienia ciężkości działań na **pośrednictwo pracy**
- ✓ Wprowadzenie podziału usług: na **usługi obowiązkowe** (głównie z zakresu pośrednictwa pracy) i **fakultatywne**, jasne określenie wachlarza usług
- ✓ Wsparcie pracowników mobilnych **przed wyjazdem do pracy za granicę i po zatrudnieniu** w innym kraju w celu lepszej integracji w nowym miejscu pracy za granicą

# KARTA EURES USŁUGI UNIWERSALNE

## PRACODAWCY

- ❖ Podstawowa informacja o możliwościach rekrutacji w innych krajach sieci EURES, rynkach pracy, informacja nt. procedur administracyjnych
- ❖ Informowanie o wydarzeniach EURES, ukierunkowanych programach mobilności

## Działania przed rekrutacją

- ❖ Wsparcie pracodawców (opisy stanowisk pracy, publikacja oferty, konieczność informacji zwrotnej, przesyłanie ofert pracy)

## Pośrednictwo pracy

- ❖ Dostęp do CV, „dopasowywanie”, preselekcja kandydatów w celu ich udziału w rozmowie kwalifikacyjnej, realizacja projektów rekrutacyjnych skierowanych do wybranych pracodawców lub sektorów niszowych, organizacja oraz/lub udział w wydarzeniach rekrutacyjnych (np. Europejskie Dni Pracy)

## Działania po rekrutacji

- ❖ Podstawowa informacja z zakresu integracji zrekrutowanych pracowników, dostępnych szkoleń, usług wspierających integrację

# KARTA EURES USŁUGI DODATKOWE

## **PRACODAWCY**

- ❖ Sprofilowana informacja oraz poradnictwo (wymogi prawne, uznawanie kwalifikacji)

## **Działania przed rekrutacją**

- ❖ Przegląd opisów stanowisk pracy, tłumaczenie oferty pracy

## **Pośrednictwo pracy**

- ❖ Tłumaczenie CV

## **Usługi po rekrutacji**

- ❖ Związane z przeniesieniem się do innego kraju, skierowane do zrekrutowanych pracowników



# KARTA EURES USŁUGI UNIWERSALNE

## **POSZUKUJĄCY PRACY**

- ❖ Podstawowa informacja o warunkach życia i pracy, o rynkach pracy
- ❖ Informacja na temat wydarzeń EURES, ukierunkowanych programów mobilności zawodowej, szkoleń

## **Działania przed rekrutacją**

- ❖ Wsparcie w aktywnym poszukiwaniu pracy, przesyłanie CV

Źródło: MPiPS

# KARTA EURES USŁUGI UNIWERSALNE

## Pośrednictwo pracy

- ❖ Zapewnienie dostępu do ofert pracy,
- ❖ Dopasowywanie ofert pracy do kandydatów oraz preselekcja
- ❖ Działania w ramach projektów rekrutacyjnych skierowanych do konkretnych pracodawców
- ❖ Obsługa podań o pracę w ramach ukierunkowanych programów mobilności

## Działania po rekrutacji

- ❖ Podstawowa informacja skierowana do zatrudnionych pracowników, informacja nt. szkoleń, usług wspierających integrację



# KARTA EURES USŁUGI DODATKOWE

## POSZUKUJĄCY PRACY

- ❖ Sprofilowana informacja (np. uznawalność kwalifikacji i wykształcenia) oraz poradnictwo dla specyficznych grup

## Działania przed rekrutacją

- ❖ Sprofilowane poradnictwo (przeгляд i tłumaczenie dokumentów aplikacyjnych, dobór oferty pracy)

## Pośrednictwo pracy

- ❖ Tłumaczenie CV i ofert pracy

## Działania po rekrutacji

- ❖ Usługi związane z przeniesieniem się
- ❖ **Realizacja** szkoleń wspierających integrację

# NOWE ELEMENTY EURES

**WŁĄCZENIE staży i praktyk zawodowych** mających charakter zatrudnienia

wymiana informacji i w razie potrzeby – pośrednictwo pracy w tym zakresie

## Cel

- ✓ Wsparcie zatrudnienia młodzieży poprzez dostęp do informacji nt. staży i praktyk w państwach członkowskich na portalu EURES,

# NOWE ELEMENTY EURES

## SKŁAD SIECI EURES

### Europejski Urząd Koordynacji

- ✓ Za działanie Europejskiego Urzędu Koordynacji EURES (Euke) odpowiedzialna jest Komisja Europejska.
- ✓ Euke nadzoruje realizację przez Państwa Członkowskie Rozporządzenia PE i Rady o swobodzie przepływu pracowników nr 492/2011 i wspomaga sieć w jej działaniu

### Członkowie EURES (Krajowe Urzędy Koordynacji EURES)

- ✓ Organizuje pracę sieci EURES na terytorium danego Państwa Członkowskiego.
- ✓ **POLSKA** – Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej – Departament Rynku Pracy

### Partnerzy EURES

- ✓ Podmioty wyznaczone przez Krajowy Urząd Koordynacji EURES (Kuke), którymi mogą być publiczne i prywatne podmioty uprawnione w danym państwie do prowadzenia usługi w obszarze pośrednictwa pracy i zatrudnienia, związki zawodowe i organizacje pracodawców.
- ✓ **POLSKA** – WUP (16), KW OHP (1), podmioty akredytowane (każdy z osobna).

### Stowarzyszeni partnerzy EURES

- ✓ Podmioty nie posiadające statusu partnera EURES wyznaczonego przez Kuke, ale uprawnione do świadczenia **wybranych** usług EURES pod warunkiem odpowiedniego „stowarzyszenia się” (współpracy) z partnerem EURES i działające pod jego nadzorem i na jego odpowiedzialność (konieczność podpisania umowy).

**POLSKA** – np. jednostki szkoleniowe, związki zawodowe, organizacje pracodawców

**PUP** – z mocy ustawy – WUP współpracuje z PUP bez konieczności podpisywania umowy

# REFORMA EURES DLA PRACODAWCÓW

- Zaprezentowanie pracodawcom kandydatów z odpowiednimi kwalifikacjami
- Ukierunkowanie na wakaty trudne do obsadzenia i nisze na rynkach pracy
- Zwiększenie elastyczności EURES w celu lepszej adaptacji do potrzeb rynków pracy
- Analiza rynków ofert pracy (Monitor europejskich ofert pracy, Biuletyn Mobilności w Europie, Raport dotyczący ofert pracy w UE)

# REFORMA EURES DLA POSZUKUJĄCYCH PRACY

- Rozszerzenie EURES na nowe rynki ofert pracy
- Kierowanie poszukujących pracy oraz planujących zmienić pracę do miejsc, gdzie praca się znajduje
- Umożliwianie łatwiejszego i szybszego dostępu do ofert pracy
- Aplikacja „*Match and map*” na portalu EURES KE
- Programy mobilności skierowane na określone grupy docelowe, np. młode osoby (*Twoja Pierwsza Praca z EURES*)
- Wymiana informacji z zakresu staży i praktyk zawodowych, i jeśli to możliwe pośrednictwo pracy dla stażystów i praktykantów (*o ile dotyczy standardowego zatrudnienia*)



# REFORMA EURES DLA PRYWATNYCH AGENCJI ZATRUDNIENIA

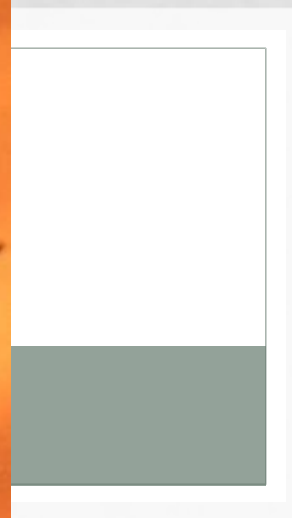
- EURES będzie otwarty dla sektora prywatnego na podstawie procesu akredytacji na poziomie krajowym – podmiot prywatny uprawniony do prowadzenia pośrednictwa pracy będzie mógł zostać akredytowanym partnerem EURES
- Głównym celem jest rozwój systematycznej współpracy z publicznymi służbami zatrudnienia przy dostarczaniu usług EURES
- Prywatna agencja zatrudnienia musi zagwarantować standardy usług na takim samym poziomie, jaki obowiązuje w EURES, a także spełnić pozostałe warunki akredytacji

# PRZYDATNE ADRESY

- [www.up.podlasie.pl](http://www.up.podlasie.pl)
- [www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl)
- [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)

*W prezentacji wykorzystano slajdy z prezentacji MPiPS ze szkolenia nt. Reformy EURES, które odbyło się w Łochowie 24-25 czerwca 2014 r.*

# PYTANIA





# DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ !

Beata Chrościńska

Doradca EURES

Wojewódzki Urząd Pracy

w Białymstoku

Tel. 85 7497235

Email: [beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl](mailto:beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl)

