

Nowe instrumenty rynku pracy
skierowane do pracodawców
w świetle nowelizacji ustawy
o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

9 NOWYCH FORM WSPARCIA

1 FORMA ZMIENIONA (PRACE INTERWENCYJNE)





Nowe formy wsparcia

Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne za osobę, która podejmie zatrudnienie pierwszy raz

30-

Bon zatrudnieniowy

30-

Bon stażowy

30-

Pożyczka na utworzenie miejsca pracy

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego

50+

Grant na telepracę

Świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie bezrobotnego



Umowa trójstronna

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

45+



Nowa zasada wsparcia pracodawców od 2014 roku (po nowelizacji ustawy)

Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- *Bezrobotni do 25 roku życia,*
- *Bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego,*
- *Bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,*
- *Bezrobotni powyżej 50 roku życia,*
- *Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych,*
- *Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego,*
- *Bezrobotni bez wykształcenia średniego,*
- *Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,*
- *Bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,*
- *Bezrobotni niepełnosprawni.*

Zgodnie z założeniami zmienionej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na usługi i instrumenty możemy kierować **każdą osobę bezrobotną**, a nie tylko osoby wymienione w art. 49 jak to miało miejsce przed nowelizacją.

PRACE INTERWENCYJNE – w nowej formule

- ✓ Okres refundacji: **9 opcji do wyboru**
- ✓ Uzyskana refundacja stanowi **POMOC DE MINIMIS**.
- ✓ Obowiązek dalszego zatrudnienia na okres **3 lub 6 miesięcy**.
- ✓ Możliwość zatrudnienia na pół etatu.
- ✓ Zwolnienie pracownika w okresie refundacji lub w czasie trwania dalszego zatrudnienia powoduje zwrot refundacji z odsetkami ustawowymi.
- ✓ W przypadku zwolnienia się pracownika, zwolnienia z art. 52 zostanie skierowana kolejna osoba bezrobotna.



	Podstawa prawna	Okres zatrudnienia podczas refundacji	Okres dalszego zatrudnienia	Wysokość refundacji	Refundacja w przeliczeniu na 1 miesiąc	Wysokość refundacji	Ogólny koszt wynagrodzeń	
Opcja 1	art. 51 ust. 1	6	3	wysokość zasiłku dla bezrobotnych	653,80	5.884,20	17.841,60	33%
Opcja 2	art. 51 ust. 2	6	3	50% minimalnego wynagrodzenia	660,80	5.947,20	8.920,80	67%
Opcja 3	art. 51 ust. 3	12	3	minimalne wynagrodzenie	793,00	11.894,40	29.736,00	40%
Opcja 4	art. 56 ust. 1	12	6	wysokość zasiłku dla bezrobotnych	653,80	11.768,40	35.683,20	33%
Opcja 5	art. 56 ust. 2	18	6	minimalne wynagrodzenie	743,40	17.841,60	47.577,60	38%
Opcja 6	art. 59 ust. 1	24	6	80% minimalnego wynagrodzenia	1268,80	38.064,00	59.472,00	64%
Opcja 7	art. 59 ust. 1	24	6	50% minimalnego wynagrodzenia	793,00	23.788,80	59.472,00	40%
Opcja 8	art. 59 ust. 2	48	6	80% minimalnego wynagrodzenia	704,90	38.064,00	107.049,60	36%
Opcja 9	art. 59 ust. 2	48	6	50% minimalnego wynagrodzenia	440,60	23.788,80	107.049,60	22%

LEGENDA:

Zatrudnienie na 1/2 etatu

Refundacja co drugi miesiąc

Osoby powyżej 50 r. ż.

Osoby powyżej 60 r. ż.

Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne za osobę, która podejmie zatrudnienie pierwszy raz

Kwota
refundacji
od 3.830,40
do
10.080,00

- ✓ Refundacja dotyczy osób do 30 roku życia (art. 60c)
- ✓ Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne (należne od pracodawcy) za osobę, która podejmie zatrudnienie pierwszy raz **przez 12 miesięcy** (maksymalna stawka miesięczna - nie więcej niż połowa najniższego wynagrodzenia).
- ✓ Dalsze zatrudnienie **6 miesięcy**.
- ✓ Zwolnienie pracownika w okresie refundacji lub w czasie trwania 3 miesięcy dalszego zatrudnienia powoduje zwrot refundacji z odsetkami ustawowymi. Zwolnienie w kolejnych 3 miesiącach zwrot 50% refundacji.
- ✓ W przypadku zwolnienia się pracownika, zwolnienia z art. 52 zostanie skierowana kolejna osoba bezrobotna.

Bon zatrudnieniowy – osoby do 30 roku życia, absolwent studiów wyższych

Ze środków Funduszu Pracy będą finansowane bony zatrudnieniowe zgodnie z art. 66m.

Okres zatrudnienia: **18 miesięcy.**

Okres refundacji: **12 miesięcy** – refundacja części wynagrodzenia **w wysokości zasiłku 831,10 zł miesięcznie.**

Refundacja stanowi **POMOC DE MINIMIS.**

W przypadku zwolnienia pracownika w okresie pierwszych 12 miesięcy następuje zwrot refundacji z odsetkami, natomiast w przypadku zwolnienia w okresie od 13 do 18 miesiąca następuje zwrot proporcjonalny.

W przypadku zwolnienia się pracownika lub zwolnienia go przez pracodawcę z winy pracownika (art.52) zwrot refundacji nie następuje.

A red oval with a white border containing the text 'Kwota refundacji 9.973,20'.

Kwota
refundacji
9.973,20

Bon stażowy – osoby do 30 roku życia

Ze środków Funduszu Pracy będą finansowane bony stażowe zgodnie z art. 66l.

Okres stażu: **6 miesięcy**.

Deklaracja pracodawcy: **zatrudnienie na dalsze 6 miesięcy**.

Organizatorowi za zatrudnienie na kolejne 6 miesięcy przysługuje **premia 1.513,50 zł (POMOC DE MINIMIS)**.

W ramach bonu stażowego Starosta zrefunduje:

- **koszty badań lekarskich,**
- **koszt przejazdu** do i z miejsca stażu do wysokości 605,40 zł (6miesiące po 100,90 zł).

W ramach bonu stażowego Starosta wypłaci osobie bezrobotnej **stypendium stażowe**.

Pożyczka na utworzenie stanowiska pracy

Ze środków Funduszu Pracy będą udzielane **pożyczki na utworzenie miejsca pracy** zgodnie z art. 61e – 61x.

Pożyczki będą przyznawane zgodnie z warunkami dopuszczalności **pomocy de minimis**.

Pożyczek będą udzielać **pośrednicy finansowi**, wyłaniani przez Bank Gospodarstwa Krajowego.

Pożyczka udzielana będzie w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż **6-krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia**. Pożyczka może stanowić do 100% przedsięwzięcia.

Oprocentowanie pożyczki jest stałe i wynosi, w skali roku, **0,25 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski - (0,7%)** .

Splata pożyczki dokonywana jest w równych ratach, płatnych na rachunek bankowy właściwego pośrednika finansowego. Okres spłaty pożyczki nie może być dłuższy niż **3 lata**.

Okres zatrudnienia 12 miesięcy.

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego

Pracodawca planujący zatrudnienie osoby bezrobotnej po 50 roku życia może ubiegać się o refundację wynagrodzenia (art.60d).

Okres refundacji:

- 1) **12 miesięcy** za osoby w wieku 50 – 60 lat w wysokości **840,00 zł miesięcznie**.
- 2) **24 miesiące** za osoby powyżej 60 roku życia w wysokości **840,00 zł miesięcznie**.

Kwota
refundacji
10.080,00
lub
20.160,00

Warunkiem refundacji jest dalsze zatrudnienie tych osób co najmniej **6 (50-60 lat) lub 12 (powyżej 60 lat) miesięcy**.

Refundacja stanowi **pomoc DE MINIMIS**.

✓ Zwolnienie pracownika w okresie refundacji lub w czasie trwania 6 (12) miesięcy dalszego zatrudnienia powoduje zwrot refundacji z odsetkami ustawowymi. Zwolnienie w drugiej połowie wymaganego okresu (miesiącach 4-6 lub 7-12) powoduje zwrot 50% refundacji.

✓ W przypadku zwolnienia się pracownika, zwolnienia z art. 52 zostanie skierowana kolejna osoba bezrobotna.



Grant na stanowisko w formie telepracy

Ze środków Funduszu Pracy będą finansowane koszty wyposażenia stanowiska pracy zgodnie z art. 60a.

Dotyczy: skierowanego **bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy** wychowującego co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat lub **bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną**, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.

Okres zatrudnienia: **12 miesięcy (pełen etat) lub 18 miesięcy (pół etatu).**

Wysokość refundacji: **6 krotność minimalnego wynagrodzenia – 10.080,00 zł.**

Refundacja stanowi **POMOC DE MINIMIS.**

W przypadku zwolnienia pracownika w okresie 12 (18) miesięcy następuje zwrot proporcjonalny za okres niewypełnienia umowy.

W przypadku zwolnienia się pracownika, zwolnienia go przez pracodawcę z winy pracownika (art.52), odejście pracownika na emeryturę przed upływem 12 (18) miesięcy kierowana jest kolejna osoba .



**Kwota
refundacji
10.080,00**



Świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie bezrobotnego

Pracodawca, który zatrudni w pełnym wymiarze:

- rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka,
- osoby bezrobotnej opiekującej się osobą zależną, która w okresie ostatnich 3 lat przerwała zatrudnienie

może otrzymać świadczenie aktywizacyjne.

**Kwota
refundacji
10.080,00**

Okres refundacji: **12 miesięcy** w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia
lub **18 miesięcy** w wysokości 1/3 minimalnego wynagrodzenia

Dalsze zatrudnienie **na okres 6 lub 9 miesięcy**.

Zwolnienie pracownika w okresie refundacji lub w czasie trwania pierwszych 3 (4,5) miesięcy dalszego zatrudnienia powoduje zwrot refundacji z odsetkami ustawowymi. Zwolnienie w kolejnych 3 (4,5) miesiącach - zwrot 50% refundacji.

W przypadku zwolnienia się pracownika, zwolnienia z art. 52 zostanie skierowana kolejna osoba bezrobotna.

Trójstronna umowa szkoleniowa (TUS)

TUS są realizowane na wniosek pracodawcy zainteresowanego szkoleniem dostosowanym do jego potrzeb (art. 40 ust.2e – 2g).

We wniosku pracodawca m.in. określa:

- ✓ liczbę uczestników szkolenia,
- ✓ może wskazać preferowanego realizatora szkolenia,
- ✓ nazwę szkolenia,
- ✓ termin i miejsce realizacji szkolenia.

TUS zawiera m.in. zobowiązanie pracodawcy do zatrudnienia bezrobotnych skierowanych na szkolenie na okres co najmniej 6 miesięcy.

Finansowanie kosztów szkolenia w ramach TUS stanowi pomoc de minimis.

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ.

Szczegółowe informacje:

Piotr Matusiak

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku

Dział Instrumentów Rynku Pracy

Pok. 305 (III piętro)

ul. Pogodna 63/1, Białystok

Tel. 85-747-38-07

www.pup.bialystok.pl

