

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

*nowy instrument wsparcia kształcenia ustawicznego
pracodawców i pracowników*

PRZEPISY REGULUJĄCE TWORZENIE KFS I ZARZĄDZANIE ŚRODKAMI

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.):

- ▶ art. 4 ust. 1 pkt 7 lit. h - i wskazuje zadania ministra właściwego do spraw pracy,
- ▶ art. 8 ust. 1 pkt 2a określa zadania samorządu województwa,
- ▶ art. 9 ust. 1 pkt 3c określa zadania samorządu powiatu.
- ▶ art. 22 ust. 1 i 4 pkt. 3 i 4 określa zadania Rady Rynku Pracy,
- ▶ art. 69a i 69b mówi o utworzeniu i przeznaczeniu środków KFS,
- ▶ art. 109 ust. 2d-2n określa zasady podziału środków KFS,

Podstawa prawna: Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. 2014 poz. 639)

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (KFS)

Jest to wydzielona część środków Funduszu Pracy przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego osób pracujących.

Cel - zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

W latach **2014-2015** środki KFS będą
przeznaczone na wsparcie kształcenia
ustawicznego osób pracujących
w wieku 45 lat i więcej

ZADANIA W RAMACH KFS-U

MPIPS

- Ustala kwoty na województwa
- W porozumieniu z Radą Rynku Pracy określa priorytety na dany rok

Zarząd Marszałek/WUP

- Zarząd ustala kwoty dla powiatów na podstawie zapotrzebowania zgłaszanego przez PUP
- WUP przekazuje informacje do MPIPS o podziale

PUP

- Nabór wniosków, zawieranie umów, wypłata świadczeń, kontrola realizacji

PLAN WYDATKÓW ŚRODKÓW (LIMITY) KFS W ROKU 2014

Lp		Kwota KFS w tys. zł	Podmioty	Kwota na działania PUP wg województw określone w art. 69a ust. 2**
1.	Środki na zadania WUP i PUP	32 080,0		31 680,0
			Dolnośląskie	2 184,0
			Kujawsko-Pomorskie	1 470,0
			Łódzkie	2 575,0
			Lubelskie	1 931,0
			Lubuskie	833,0
			Małopolskie	2 686,0
			Mazowieckie	4 803,0
			Opolskie	708,0
			Podkarpackie	1 645,0
			Podlaskie	962,0
			Pomorskie	1 843,0
			Śląskie	3 847,0
			Świętokrzyskie	1 163,0
			Warmińsko-Mazurskie	1 113,0
			Wielkopolskie	2 728,0
			Zachodniopomorskie	1 192,0
2.	Rezerwa KFS***	7 920,0		
3.	ŁĄCZNIE	40 000,0		

PODZIAŁ KFS W WOJ. PODLASKIM NA 2014 R.

UCHWAŁA ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA Z DNIA 15 LIPCA 2014 R.

Lp.	POWIATY (PUP)	Kwota na działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, o których mowa w art. 69a ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r., poz. 674 z późn. zm.) (w tys. zł)
1.	Augustów	111,65
2.	Białystok	100,00
3.	Bielsk Podlaski	122,60
4.	Grajewo	80,00
5.	Hajnówka	27,00
6.	Kolno	65,00
7.	Łomża	48,20
8.	Mońki	20,00
9.	Sejny	68,00
10.	Siemiatycze	45,55
11.	Sokółka	50,00
12.	Suwałki	60,00
13.	Wysokie Mazowieckie	64,00
14.	Zambrów	100,00
Razem PUP:		962,00

CO PUP MOŻE SFINANSOWAĆ PRACODAWCY W RAMACH KFS:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

DZIAŁANIA DODATKOWE, MOŻLIWE DO SFINANSOWANIA PRZEZ KFS PRZEZ PUP, WUP, MPIPS:

- ▶ określanie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy,
- ▶ badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS,
- ▶ promocja KFS,
- ▶ konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS.

(art. 69a ust. 2 pkt 2-5 ustawy)

KTO MOŻE SKORZYSTAĆ ZE ŚRODKÓW KFS:

- ▶ O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić **wszyscy pracodawcy**, w rozumieniu przepisów ustawy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie.
- ▶ Zgodnie z definicją zawartą w **art. 2 ust. 1 pkt 25** ustawy o *promocji zatrudnienia* ...

PRACODAWCA to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniająca żadnego pracownika.

KTO MOŻE SKORZYSTAĆ ZE ŚRODKÓW KFS – CD.

- nie ma znaczenia na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także czy jest to praca na pełen czy część etatu.
- Pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

Uwaga: środki KFS przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, **stanowią pomoc de minimis**, o której mowa we właściwych przepisach prawa UE dotyczących pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie.

KOSZTY KSZTAŁCENIA - ZASADY

- ▶ Mikroprzedsiębiorstwa mogą sfinansować **100%** kosztów kształcenia ustawicznego ze środków KFS.

Mikroprzedsiębiorca to przedsiębiorca, który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, a jego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln EUR.

- ▶ **80%** kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje **KFS**, pracodawca pokryje **20%** kosztów;
- ▶ Koszty kształcenia - nie więcej niż do wysokości **300% przeciętnego wynagrodzenia** w danym roku na jednego uczestnika.

Uwaga: Jeśli cena kursu jest wyższa niż 300% przeciętnego wynagrodzenia – koszty powyżej tego limitu nie będą finansowane z KFS, a będzie musiał ponieść je pracodawca (lub pracownik, o ile tak się umówią).

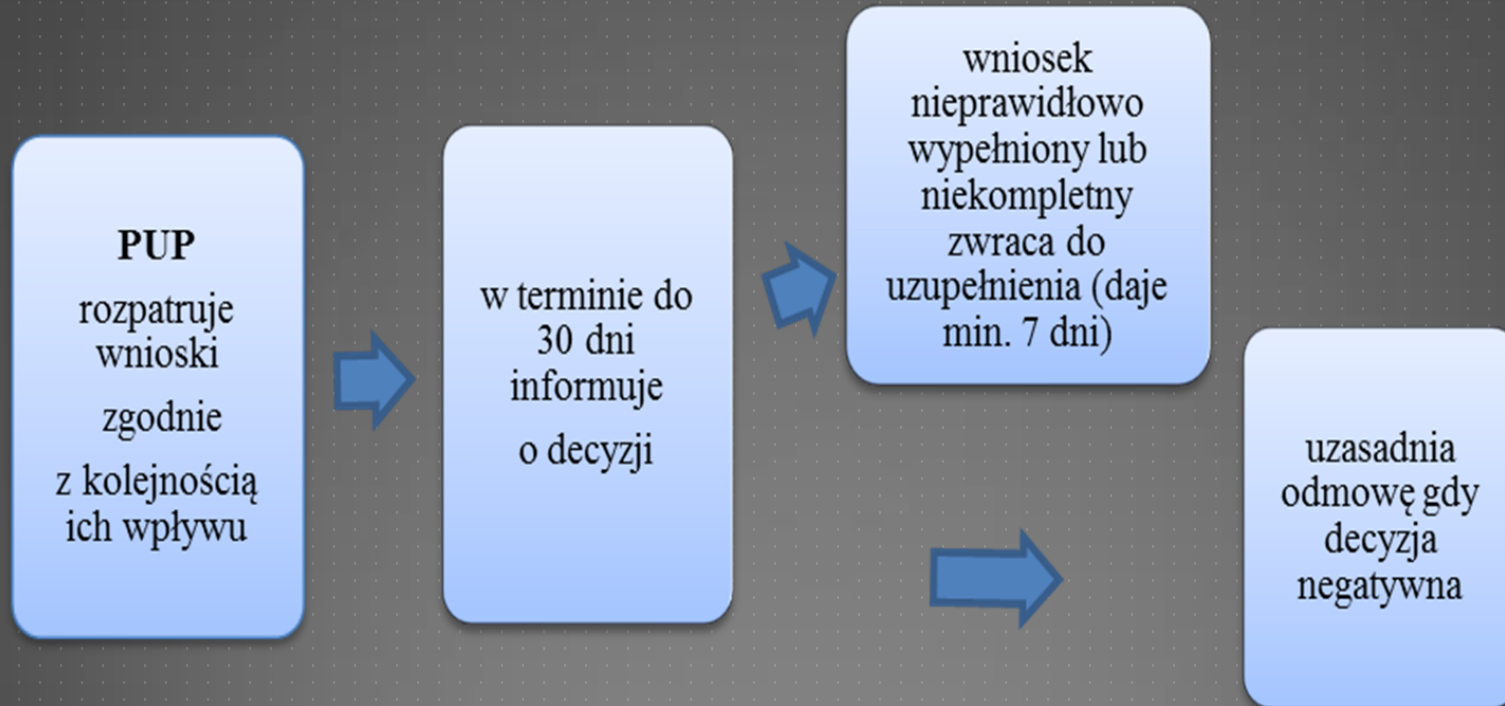
ZASADY WSPARCIA Z KFS

- ▶ **Wybór instytucji edukacyjnej** prowadzącej kształcenie ustawiczne lub przeprowadzającej egzamin pozostawia się do decyzji pracodawcy.
- ▶ Nie jest wymagane, aby pracodawca kierował pracowników do instytucji ewidencjonowanych w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych, jak to ma miejsce w przypadku gdy z FP finansowane są szkolenia, egzaminy i studia podyplomowe dla osób bezrobotnych.

ZASADY UBIEGANIA SIĘ O ŚRODKI Z KFS

- ▶ Pracodawca planujący zorganizowanie kształcenia ustawicznego musi złożyć do PUP właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności WNIOSEK O DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO.
- ▶ Wniosek może być złożony w formie papierowej lub elektronicznej.
- ▶ **PUP** powinien opracować formularz wniosku dla pracodawcy o dofinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków KFS i udostępnić go na swojej stronie internetowej.

SCHEMAT POSTĘPOWANIA Z WNIOSKIEM W PUP



WNIOSEK PRACODAWCY - ZAKRES

Zgodnie z rozporządzeniem ws. przyznawania środków KFS, powinien zawierać :

- a) dane pracodawcy: nazwa pracodawcy, adres siedziby i miejsce prowadzenia działalności, numer identyfikacji podatkowej NIP, numer identyfikacyjny REGON, oznaczenie przeważającego rodzaju prowadzonej działalności gospodarczej według PKD, informacja o liczbie zatrudnionych pracowników, imię i nazwisko osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów, numer telefonu oraz adres poczty elektronicznej;
- b) działania do sfinansowania z udziałem KFS, o których mowa w art. 69a ust. 2 pkt 1 ustawy (określenie potrzeb pracodawcy, kursy, studia podyplomowe i egzaminy, badania lekarskie i psychologiczne, ubezpieczenie NNN), liczba osób według grup wieku 15-24 lata, 25-34 lata, 35-44 lata, 45 lat i więcej, których wydatek dotyczy oraz termin realizacji;
- c) całkowita wysokość wydatków, która będzie poniesiona na działania związane z kształceniem ustawicznym (wymienione w art. 69a ust. 2 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia ...), wnioskowana wysokość środków z KFS oraz wysokość wkładu własnego wnoszonego przez pracodawcę;
- d) uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego, przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy.

ZWROT ŚRODKÓW Z KFS

- ▶ Pracownik, który nie ukończył kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę **lub** rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy, **jest obowiązany do zwrotu pracodawcy poniesionych kosztów**, na zasadach określonych w umowie z pracodawcą.
- ▶ Pracodawca zawiera z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, umowę określającą prawa i obowiązki stron.

MONITOROWANIE WYKORZYSTANIA ŚRODKÓW KFS

Zbierane będą następujące dane:

- ▶ liczba zatrudnianych pracowników czyli wielkość przedsiębiorstwa (1-9 osób, 10-49 osób, 50-249, 250 i więcej);
- ▶ liczba pracowników (w tym kobiet) objętych wsparciem z KFS w podziale na formy wsparcia, na które przyznano środki z KFS tj.: kursy, studia podyplomowe, egzaminy, badania lekarskie i/lub psychologiczne, ubezpieczenie NNW;
- ▶ liczba pracowników objętych wsparciem z KFS w podziale na grupy wiekowe (z tego wykonujących prace w szczególnych warunkach oraz prace o szczególnym charakterze);
- ▶ liczba pracowników (w tym kobiet) objętych wsparciem z KFS w podziale na poziom wykształcenia: gimnazjalne i poniżej, zasadnicze zawodowe, średnie ogólnokształcące, policealne i średnie zawodowe oraz wyższe.

Informacji w powyższym zakresie pracodawca będzie miał obowiązek udzielić także o samym sobie, jeżeli będzie korzystał z jednej z form wsparcia.

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ

JOANNA MATLAK
WUP BIAŁYSTOK