

# ROCZNY PLAN DZIAŁANIA PO WER 2014-2020



**Fundusze Europejskie**  
Wiedza Edukacja Rozwój

**Unia Europejska**  
Europejski Fundusz Społeczny



PLAN DZIAŁANIA NA ROK 2015	
INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ PLAN DZIAŁANIA	
Numer i nazwa osi priorytetowej	Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy
Instytucja	Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
Adres korespondencyjny	ul. Pogodna 22, 15-354 Białystok
Telefon	85 74 97 200
Faks	85 74 97 209
E-mail	sekretariat@wup.wrotapodlasia.pl
Dane kontaktowe osoby (osób) do kontaktów roboczych	Izabela Łukaszewicz E-mail: <a href="mailto:izabela.lukaszewicz@wup.wrotapodlasia.pl">izabela.lukaszewicz@wup.wrotapodlasia.pl</a> Tel: 85/74 97 218 Anna Daciuk E-mail: <a href="mailto:anna.daciuk@wup.wrotapodlasia.pl">anna.daciuk@wup.wrotapodlasia.pl</a> Tel: 85/74 97 249

FISZKA KONKURSU									
PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE									
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego realizowane będą projekty	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż. bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET)								
Działanie / Poddziałanie	Działanie 1.2 Poddziałanie 1.2.1								
Lp. konkursu	1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.		II kw.		III kw.	X	IV kw.
Planowana alokacja (PLN)	<p style="text-align: center;"><b>5 100 000,00 zł</b></p> <p style="text-align: center;">w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- podkonkurs na wyodrębnioną alokację w wysokości 25% alokacji ogółem na realizację projektów skierowanych do osób zamieszkujących wyłącznie powiat m. Suwałki, powiat suwalski, powiat sejneński, powiat augustowski, powiat grajewski oraz powiat moniecki (mają zastosowanie kryteria dostępu nr: 1,2,3,4,8,9,10,11,12,13,14,15 oraz kryteria premiujące nr: 1,2);</li> <li>- podkonkurs na wyodrębnioną alokację w wysokości 35% alokacji ogółem na realizację projektów skierowanych do osób zamieszkujących wyłącznie powiat m. Białystok, powiat białostocki oraz powiat sokólski (mają zastosowanie kryteria dostępu nr: 1,2,3,5,8,9,10,11,12,13,14,15 oraz kryteria premiujące nr: 1,2);</li> <li>- podkonkurs na wyodrębnioną alokację w wysokości 20% alokacji ogółem na realizację projektów skierowanych do osób zamieszkujących wyłącznie powiat m. Łomża, powiat łomżyński, powiat kolneński oraz powiat zambrowski (mają zastosowanie kryteria dostępu nr: 1,2,3,6,8,9,10,11,12,13,14,15 oraz kryteria premiujące nr: 1,2);</li> <li>- podkonkurs na wyodrębnioną alokację w wysokości 20% alokacji ogółem na realizację projektów skierowanych do osób zamieszkujących wyłącznie powiat bielski, powiat wysokomazowiecki, powiat hajnowski i powiat siemiatycki (mają zastosowanie kryteria dostępu nr: 1,2,3,7,8,9,10,11,12,13,14,15 oraz kryteria premiujące nr: 1,2).</li> </ul>								
Wymagany wkład własny beneficjenta									
TAK	X	NIE		Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu			5 %		

Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-educacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej: <ul style="list-style-type: none"> <li>identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,</li> <li>kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,</li> </ul> </li> <li>Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji: <ul style="list-style-type: none"> <li>kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,</li> <li>nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,</li> </ul> </li> <li>Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców: <ul style="list-style-type: none"> <li>nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,</li> <li>wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem),</li> </ul> </li> <li>Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych: <ul style="list-style-type: none"> <li>niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.</li> </ul> </li> </ol>		
	<b>ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)</b>		
<b>WSKAŹNIKI REZULTATU</b>			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	-	-	30%
<b>WSKAŹNIKI PRODUKTU</b>			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		

	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie	<b>275</b>		
<b>SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW</b>			
<b>KRYTERIA DOSTĘPU</b>			
1. Uczestnikami projektu są osoby bierne zawodowo w wieku 15-29 lat, nieuczestniczące w kształceniu lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osób z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój na 2014-2020.			
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Do osób tych zaliczane są osoby młode, mające trudności ze zdobyciem pierwszego doświadczenia zawodowego, wejściem oraz utrzymaniem się na rynku pracy. Wsparcie w ramach projektu wpisuje się w Plan realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce.  Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1,2,3,4
2. Z grupy docelowej projektu wyłączone są osoby kwalifikujące się do objęcia wsparciem w ramach projektów realizowanych w Poddziałaniu 1.3.1 PO WER.			
Uzasadnienie:	Wprowadzenie przedmiotowego kryterium wynika z zastosowania linii demarkacyjnej pomiędzy Poddziałaniem 1.2.1 oraz 1.3.1 PO WER 2014- 2020. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1,2,3,4
3. Osoby w przedziale wiekowym 15-24 lata stanowią co najmniej 50% grupy docelowej.			
Uzasadnienie:	Kryterium wynika z realizacji Gwarancji dla młodzieży. Wsparcie w ramach projektu powinno skoncentrować się na osobach znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, do których zaliczane są osoby młode, mające trudności ze zdobyciem pierwszego doświadczenia zawodowego, wejściem oraz utrzymaniem się na rynku pracy. Spełnienie danego kryterium	Stosuje się do typu/typów (nr)	1,2,3,4

	zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.		
<p>4. Projekt skierowany jest wyłącznie do osób zamieszkujących w rozumieniu Kodeksu Cywilnego powiat m. Suwałki, powiat suwalski, powiat augustowski, powiat sejneński, powiat grajewski oraz powiat moniecki, przy czym udział osób zamieszkujących powiat m. Suwałki wynosi co najwyżej 15%, natomiast udział osób zamieszkujących każdy z pozostałych powiatów wynosi co najmniej 15% grupy docelowej projektu ogółem.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów skierowanych wyłącznie do mieszkańców powiatu m. Suwałki, powiatu suwalskiego, powiatu sejneńskiego, powiatu augustowskiego, powiatu grajewskiego oraz powiatu monieckiego ma na celu koncentrację środków, a także zapewnienie wsparcia osobom zamieszkującym ww. powiaty i napotykałym na szczególne trudności na rynku pracy. Kryterium ma zastosowanie do projektów obejmujących wsparciem osoby zamieszkujące wyłącznie powiat m. Suwałki, powiat suwalski, powiat augustowski, powiat sejneński, powiat grajewski oraz powiat moniecki w ramach wyodrębnionej alokacji w wysokości 25% alokacji ogółem przeznaczonej na konkurs.</p> <p>W konkursie dofinansowanie otrzyma jeden lub kilka projektów skierowanych wyłącznie do osób zamieszkałych obszar subregionu. Informacja dotycząca grupy docelowej powinna zostać zawarta we wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1,2,3,4
<p>5. Projekt skierowany jest wyłącznie do osób zamieszkujących w rozumieniu Kodeksu Cywilnego powiat m. Białystok, powiat białostocki oraz powiat sokólski, przy czym udział osób zamieszkujących powiat m. Białystok wynosi co najwyżej 15%, natomiast udział osób zamieszkujących każdy z pozostałych powiatów wynosi co najmniej 15% grupy docelowej projektu ogółem.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów skierowanych wyłącznie do mieszkańców powiatu m. Białystok, powiatu białostockiego oraz powiatu sokólskiego ma na celu koncentrację środków, a także zapewnienie wsparcia osobom zamieszkującym ww. powiaty i napotykałym na szczególne trudności na rynku pracy. Kryterium ma zastosowanie do projektów obejmujących wsparciem osoby zamieszkujące wyłącznie powiat m. Białystok, powiat białostocki oraz powiat sokólski w ramach wyodrębnionej</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1,2,3,4

	<p>alokacji w wysokości 35% alokacji ogółem przeznaczanej na konkurs.</p> <p>W konkursie dofinansowanie otrzyma jeden lub kilka projektów skierowanych wyłącznie do osób zamieszkałych obszar subregionu. Informacja dotycząca grupy docelowej powinna zostać zawarta we wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.</p>		
<p>6. Projekt skierowany jest wyłącznie do osób zamieszkujących w rozumieniu Kodeksu Cywilnego powiat m. Łomża, powiat łomżyński, powiat kolneński oraz powiat zambrowski, przy czym udział osób zamieszkujących powiat m. Łomża wynosi co najwyżej 15%, natomiast udział osób zamieszkujących każdy z pozostałych powiatów wynosi co najmniej 15% grupy docelowej projektu ogółem.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów skierowanych wyłącznie do mieszkańców powiatu m. Łomża, powiatu łomżyńskiego, powiatu kolneńskiego oraz powiatu zambrowskiego ma na celu koncentrację środków, a także zapewnienie wsparcia osobom zamieszkującym ww. powiaty i napotykałym na szczególne trudności na rynku pracy. Kryterium ma zastosowanie do projektów obejmujących wsparciem osoby zamieszkujące wyłącznie powiat m. Łomża, powiat łomżyński, powiat kolneński oraz powiat zambrowski w ramach wyodrębnionej alokacji w wysokości 20% alokacji ogółem przeznaczanej na konkurs.</p> <p>W konkursie dofinansowanie otrzyma jeden lub kilka projektów skierowanych wyłącznie do osób zamieszkałych obszar subregionu. Informacja dotycząca grupy docelowej powinna zostać zawarta we wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1,2,3,4
<p>7. Projekt skierowany jest wyłącznie do osób zamieszkujących w rozumieniu Kodeksu Cywilnego powiat bielski, powiat wysokomazowiecki, powiat hajnowski i powiat siemiatycki, przy czym udział osób zamieszkujących każdy z ww. powiatów stanowi co najmniej 15% grupy docelowej projektu ogółem.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów skierowanych wyłącznie do mieszkańców powiatu bielskiego, powiatu wysokomazowieckiego, powiatu hajnowskiego i powiatu siemiatyckiego ma na celu koncentrację środków, a</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1,2,3,4

	<p>także zapewnienie wsparcia osobom zamieszkującym ww. powiaty i napotykałym na szczególne trudności na rynku pracy. Kryterium ma zastosowanie do projektów obejmujących wsparciem osoby zamieszkujące wyłącznie powiat bielski, powiat wysokomazowiecki, powiat hajnowski i powiat siemiatycki w ramach wyodrębnionej alokacji w wysokości 20% alokacji ogółem przeznaczonej na konkurs.</p> <p>W konkursie dofinansowanie otrzyma jeden lub kilka projektów skierowanych wyłącznie do osób zamieszkałych obszar subregionu. Informacja dotycząca grupy docelowej powinna zostać zawarta we wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.</p>		
<p>8. Wsparcie w ramach projektu zostanie udzielone w ciągu czterech miesięcy od dnia przystąpienia danej osoby do projektu, w ciągu których uczestnikowi zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia lub dalszego kształcenia lub przyuczenia do zawodu lub stażu.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Wymóg udzielenia wsparcia w ciągu czterech miesięcy od przystąpienia osoby młodej do projektu wynika z zapisów PO WER 2014-2020, jak również ze standardów określonych w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1,2,3,4
<p>9. W ramach projektu zastosowane zostanie w odniesieniu do każdego uczestnika projektu wsparcie w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- identyfikacji potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowania możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacji stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych (typ 1 podtyp 1),</li> <li>- kompleksowego i indywidualnego pośrednictwa pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwa zawodowego w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełnienia kompetencji i kwalifikacji zawodowych (typ 1 podtyp 2)</li> </ul> <p>oraz jednocześnie co najmniej jedno wsparcie z zakresu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• nabywania, podwyższania lub dostosowywania kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia (typ 2 podtyp 2);</li> <li>• nabywania lub uzupełniania doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży (typ 3 podtyp 1);</li> <li>• wsparcia zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których</li> </ul>			

zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem (typ 3 podtyp 2).			
Uzasadnienie:	<p>Kompleksowość wsparcia, dostosowanego do potrzeb rynku pracy i potrzeb indywidualnych beneficjentów ostatecznych znacznie zwiększa skuteczność oraz efektywność udzielonej pomocy. Powyższe oznacza, iż instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej, wskazane w PO WER 2014-2020 jako obligatoryjny typ projektu (w ramach którego stosowane są takie instrumenty rynku pracy jak pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz Indywidualne Plany Działania), musi być realizowany w połączeniu z co najmniej jednym z następujących instrumentów: szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych; staże/praktyki zawodowe; subsydiowanie zatrudnienia.</p> <p>Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1,2,3,4
10. Projektodawca i/lub Partner w okresie 36 m-cy poprzedzających dzień złożenia wniosku o dofinansowanie realizował na obszarze subregionu objętego projektem działania w zakresie aktywizacji zawodowej osób młodych (w wieku 15-29 lat) pozostających bez zatrudnienia, zamieszkałych na obszarze co najmniej 2 powiatów, do których kierowane jest wsparcie.			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie ww. kryterium wynika z konieczności zapewnienia, iż Projektodawca i/lub Partner posiadają wystarczające doświadczenie do zrealizowania zadań merytorycznych przedstawionych we wniosku o dofinansowanie. Należy uznać, iż Projektodawca i/lub Partner posiadają doświadczenie, jeżeli w okresie 3 lat przed złożeniem wniosku o dofinansowanie realizował zadania/ przedsięwzięcia/ projekty z zakresu aktywizacji zawodowej ukierunkowane na wsparcie grupy docelowej projektu (tj. osoby młode (15-29 lat) pozostające bez zatrudnienia, zamieszkałe na obszarze co najmniej 2 powiatów objętych wsparciem), przy założeniu, że realizacja przedmiotowych działań miała miejsce na obszarze subregionu objętego projektem.</p> <p>Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1,2,3,4



	wniosku.		
<p>11. Projekt zakłada:</p> <p>a) ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych - na poziomie co najmniej 43%</p> <p>b) dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 17%</p> <p>c) dla osób o niskich kwalifikacjach – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 36%</p>			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium służy zwiększeniu efektywności działań realizowanych w ramach projektu oraz przyczyni się do utworzenia trwałych miejsc pracy.</p> <p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane zgodnie z zapisami Wytocznych w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku, tj. właściwie określony wskaźnik rezultatu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1,2,3,4
<p>12. W przypadku, gdy projekt zakłada wsparcie w zakresie podniesienia i/lub uzupełnienia kwalifikacji i kompetencji zawodowych (szkolenie zawodowe), musi ono odpowiadać na potrzeby pracodawcy, u którego uczestnik ten będzie odbywał staż/subsydiowane zatrudnienie i/lub podejmie zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma zastosowanie wyłącznie w sytuacji, kiedy w ramach projektu Wnioskodawca planuje realizację szkoleń i ma zastosowanie do każdego uczestnika szkolenia.</p> <p>Celem kryterium jest zapewnienie wyższej efektywności wsparcia oferowanego uczestnikom projektu. Kryterium wprowadzono zgodnie z zaleceniami IZ oraz rekomendacjami wypracowanymi w ramach cyklu spotkań z organizacjami i instytucjami z województwa podlaskiego, w tym działającymi na rzecz młodzieży, skupiającymi osoby młode oraz z nimi współpracującymi, którego efektem było podpisanie „Deklaracji przystąpienia do sieci współpracy na rzecz młodzieży”.</p> <p>Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	2,4
<p>13. W sytuacji, gdy projekt zakłada wsparcie szkoleniowe, szkolenia muszą kończyć się egzaminem i uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego uzyskane kwalifikacje.</p>			

Uzasadnienie:	Obowiązek przeprowadzenia egzaminu, stanowiący element procedury szkoleniowej, zapewni podsumowanie udziału w szkoleniu i weryfikację nabytych umiejętności, a także ma na celu zagwarantowanie wyższego poziomu efektywności i skuteczności oferowanego wsparcia. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów (nr)	2,4
14. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa podlaskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
Uzasadnienie:	Wprowadzenie ww. kryterium ma na celu zagwarantowanie lepszego dostępu do informacji i usprawnienie kontaktu pomiędzy Beneficjentem a uczestnikami projektu oraz IP. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1,2,3,4
15. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.			
Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby wniosków o dofinansowanie składanych przez tego samego Projektodawcę zwiększa skuteczność oraz efektywność udzielanego wsparcia, gdyż eliminuje zagrożenie udzielenia dofinansowania praktycznie identycznym projektom. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie rejestru wniosków. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Projektodawcę zostaną odrzucone wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem kryterium dostępu.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1,2,3,4
<b>KRYTERIA PREMIUJĄCE</b>			
1. W ramach projektu wykorzystane zostaną rezultaty wypracowane w ramach PIW EQUAL i/lub w ramach projektów innowacyjnych PO KL.		WAGA	10
Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zwiększenie efektywności udzielonego wsparcia poprzez wykorzystanie narzędzi, rezultatów wypracowanych w ramach PIW EQUAL oraz w ramach projektów innowacyjnych PO KL. Spełnienie projektu zostanie zweryfikowane na	Stosuje się do typu/typów (nr)	1,2,3,4

	podstawie treści wniosku.		
2.	Grupę docelową projektu w co najmniej 20% stanowią osoby niepełnosprawne oraz wsparcie jest dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej.	WAGA	15
Uzasadnienie:	Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryterium przyczyni się do aktywizacji osób najbardziej zagrożonych wykluczeniem społecznym, dla których zdobycie zatrudnienia jest wyjątkowo trudne. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku, tj. poprzez właściwie określony wskaźnik produktu.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1,2,3,4
<b>ELEMENTY KONKURSU</b>			
1. Ocena formalna			
2. Ocena merytoryczna			

## FISZKA PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO WDROŻENIOWEGO

### PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE

Tytuł lub zakres projektu	Nie dotyczy
Uzasadnienie realizacji projektu w trybie pozakonkursowym	Projekt został przewidziany w SzOOP do realizacji w trybie pozakonkursowym
Cel szczegółowy	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. Młodzież NEET).
Działanie / Poddziałanie	Działanie 1.1/ Poddziałanie 1.1.1
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149), z wyłączeniem robót publicznych, odnoszące się do następujących typów operacji osi I osoby młode na rynku pracy Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne): <ul style="list-style-type: none"> <li>• identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,</li> <li>• kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.</li> </ul> </li> <li>2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji: <ul style="list-style-type: none"> <li>• kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,</li> <li>• nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia.</li> </ul> </li> <li>3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców: <ul style="list-style-type: none"> <li>• nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,</li> <li>• wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem).</li> </ul> </li> <li>4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES): <ul style="list-style-type: none"> <li>• wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia</li> </ul> </li> </ol>

	<p>w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży),</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.</li> </ul> <p>5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.</li> </ul> <p>6. instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.</li> </ul>				
Podmiot, który będzie wnioskodawcą	powiatowe urzędy pracy z województwa podlaskiego				
Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą	Zgodnie z SzOOP wnioskodawcą są powiatowe urzędy pracy z województwa podlaskiego				
Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie?	<b>TAK</b>		<b>NIE</b>		X
Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie (miesiąc oraz rok)	03.2015				
Przewidywany okres realizacji projektu	Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok)	04.2015	Data zakończenia (miesiąc oraz rok)	12.2015	
<b>SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU</b>					
Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem					
w roku 2014	w roku 2015	w roku 2016	w roku 2017	w roku 2018	ogółem
0,00	23 618 800,00	0,00	0,00	0,00	23 618 800,00
Szacowana całkowita wartość wydatków kwalifikowalnych w projekcie (PLN)					
23 618 800,00					
Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN)					

TAK	..... (PLN)	NIE	X
Szacowany wkład UE (PLN)			
19 905 925,00			
<b>ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)</b>			
<b>WSKAŹNIKI REZULTATU</b>			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		
	W podziale na:		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	-	-	30%
<b>WSKAŹNIKI PRODUKTU</b>			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		
	W podziale na:		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	-	-	2301
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem	-	-	1086
<b>SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU</b>			
<b>KRYTERIA DOSTĘPU</b>			
1. Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy) które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.			
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.		
2. Projekt zakłada, że proces rekrutacji uczestników projektu zakończy się do 31.12.2015 r.			

Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wyniku z konieczności zapewnienia koncentracji wsparcia na osobach młodych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w 2015 r. oraz możliwie szybkie podjęcie działań w celu poprawy ich sytuacji na rynku pracy. Jest to również istotne ze względu na realizację wskaźników zaplanowanych do realizacji w osi I PO WER.
<p>3. Projekt zakłada:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych - na poziomie co najmniej 43%</li> <li>dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 17%</li> <li>dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%</li> <li>dla osób o niskich kwalifikacjach – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 36%</li> </ol> <p>Instytucja Pośrednicząca może zdecydować o obniżeniu minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych o 5 pp. w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego przekracza średnią wojewódzką przy jednoczesnym podniesieniu minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych o 5 pp. w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego jest niższa niż średnia wojewódzka. Decyzja w tym zakresie podawana jest przez Instytucję Pośredniczącą w informacji o naborze projektów.</p>	
Uzasadnienie:	<p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z projektem <i>Wytycznych w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i>, zgodnie z którymi kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie.</p> <p>Referencyjne wartości wskaźników efektywności zatrudnieniowej przygotowano w oparciu o wyniki badań kilku edycji „<i>Badanie osiągniętych wartości wskaźników rezultatu komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013</i>” oraz „<i>badanie skuteczności wsparcia realizowanego w ramach komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013</i>”, które zostały zrealizowane na zlecenie IZ PO KL.</p>
<p>4. Projekt skierowany jest do osób niepełnosprawnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2014 r.).</p> <p>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.</p>	
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wyniku z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.
<p>5. Projekt skierowany jest do osób długotrwale bezrobotnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2014 r.).</p> <p>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.</p>	
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wyniku z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

<b>PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA</b>			
Miejscowość, data		Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
<b>DATA ZATWIERDZENIA PLANU DZIAŁANIA ALBO FISZKI PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO I IDENTYFIKACJI PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH, KTÓRYCH FISZKI ZAWARTO W PLANIE DZIAŁANIA</b>			
<i>(wypełnia Instytucja Zarządzająca POWER, wprowadzając Plan działania jako załącznik do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych POWER)</i>			